



Αθήνα, 28 Μαΐου 2025

Αρ. πρωτ. Μ-Δ: 290

Προς:

1. το σωματείο “Σύνδεσμος Ελληνικών Κλινικών” (ΣΕΚ), Λεωφ. Κηφισίας 37-39, Αθήνα

2. την “Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας” (ΟΣΝΙΕ), Αριστοτέλους 36, Αθήνα.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

9/2025

Η ΠΕΝΤΑΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

(άρθρο 16Α του ν. 1876/1990, όπως ισχύει)

Συνεδρίασε στην Αθήνα, στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ., την Δευτέρα 28 Απριλίου 2025, ώρα 15.30, με την εξής σύνθεση: α)Μαρία Σ. Σταματοπούλου, Σύμβουλος Επικρατείας (Πρόεδρος, ως αρχαιότερη δικαστής μετά την παραίτηση, στις 8.4.2025, της Αρεοπαγίτη κ. Σταυρούλας Κουσουλού), β)Αναστασία Καραμανίδου, Αρεοπαγίτης (σε αναπλήρωση του ως άνω παραιτηθέντος μέλους), γ)Μαρία Δεληγιάννη, Νομικός Σύμβουλος του Κράτους, δ)Αφροδίτη Μακρυγιάννη, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. και ε)Αντώνιος Γυφτόπουλος, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ.

Θέμα της συζήτησης: η εξέταση των αντίθετων εφέσεων, i)της “Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας”, από 23.1.2025 (α.π. 001/47ΜΔ/23.1.2025) και ii) του “Συνδέσμου Ελληνικών Κλινικών” από 27.1.2025 (α.π. 002/52ΜΔ/27.1.2025), κατά της (σε ορθή επανάληψη) 1/2025 Διαιτητικής Απόφασης της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ., “Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, μελών της ΟΣΝΙΕ, που απασχολούνται στις ιδιωτικές κλινικές όλης της χώρας, μέλη του ΣΕΚ, για τα έτη 2024-2025”.

Στην ανωτέρω συνεδρίαση παρέστησαν: α)από την εργοδοτική πλευρά (ΣΕΚ): Ιωάννης Ανδρούτσος-Πρόεδρος ΣΕΚ, Θεόδωρος Χαμακιάκης-Αντιπρόεδρος, Ελένη Ανδρώνη, Δικηγόρος και Νομικός Σύμβουλος του ΣΕΚ και Δημήτριος Βερβεσός, Δικηγόρος, β)από την πλευρά των εργαζομένων (ΟΣΝΙΕ): Νικόλαος Κωστόπουλος-Πρόεδρος της ΟΣΝΙΕ, Γεώργιος Υφαντής- Γενικός Γραμματέας, Βασίλειος Σταμέλος-Αντιπρόεδρος, Δημήτριος Αλεξόπουλος-αναπληρωτής Γραμματέας και Χρυσάνθη Υφαντή, Δικηγόρος και Νομικός Σύμβουλος της ΟΣΝΙΕ. Κατά την εν λόγω συνάντηση των εκπροσώπων των οργανώσεων με τα μέλη της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, η οποία διήρκεσε περίπου 1.30 ώρα, οι προαναφερθέντες εκπρόσωποι των μερών εξέθεσαν τις απόψεις τους, απάντησαν σε ερωτήσεις των μελών της Επιτροπής και συμφωνήθηκε η απόφαση να δημοσιευθεί έως τις 28.5.2025.

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 1/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLaθU_4v-m0Q

Σελίδα: 1/14



Η Επιτροπή διασκέφθηκε στην έδρα του Ο.Μ.Ε.Δ. στις 22.5.2025 (εκ των μελών της Πενταμελούς Επιτροπής οι κυρίες Δεληγιάννη και Μακρυγιάννη μετείχαν μέσω τηλεδιάσκεψης).

Αφού έλαβε υπόψη όλα τα στοιχεία του σχηματισθέντος φακέλου, καθώς και τα κατατεθέντα στις 15.5.2025 υπομνήματα των μερών,

η Πενταμελής Επιτροπή Διαιτησίας έκρινε, σύμφωνα με τον νόμο, τα εξής:

Α. 1. Με την **έφεση του ΣΕΚ** ζητείται η ακύρωση, και επικουρικά η μεταρρύθμιση, της εκκαλουμένης διαιτητικής απόφασης 1/2025 της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του Ο.Μ.Ε.Δ., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16Α του ν. 1876/1990, όπως ισχύει.

2. Με την κρινόμενη έφεση προβάλλεται ότι η εκκαλουμένη απόφαση είναι ακυρωτέα, διότι αντίκειται στις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 2 του ν. 1896/1990, όπως ισχύει, καθόσον, όπως ισχυρίζεται ο ΣΕΚ, καμία από τις προβλεπόμενες νόμιμες προϋποθέσεις περί μονομερούς προσφυγής στην διαιτησία δεν πληρούται εν προκειμένω.

3. Στο άρθρο 16 του ν. 1876/1990, όπως ισχύει, ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: «1.[...] 2. Είναι δυνατή η προσφυγή στη διαιτησία μονομερώς από οποιαδήποτε μέρος, ως έχατο και επικουρικό μέσο επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας, μόνον στις εξής περιπτώσεις: α)εάν η συλλογική διαφορά αφορά επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά την έννοια της παραγράφου 2 του άρθρου 19 του ν.1264/1982, όπως συμπληρώθηκε με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 3 του ν. 1915/1990 και όπως αυτές ορίζονται στο Κεφάλαιο Α' του ν. 3429/2005, όπως ισχύει σε συνδυασμό με την παράγραφο 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, όπως ισχύει, β)εάν η συλλογική διαφορά αφορά στη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας και αποτύχουν οριστικά οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών και η επίλυσή της επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεόμενο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας. Οριστική αποτυχία των διαπραγματεύσεων υπάρχει, εφόσον σωρευτικώς: αα) έληξε η κανονιστική ισχύς τυχόν υπάρχουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 και ββ) έχει εξαντληθεί κάθε άλλο μέσο συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης, ενώ το μέρος που προσφεύγει στη διαιτησία, συμμετείχε στη διαδικασία μεσολάβησης και αποδέχθηκε την πρόταση μεσολάβησης. Η αίτηση μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία πρέπει να περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που την δικαιολογούν, η δε διαιτητική απόφαση που εκδίδεται επί αυτής είναι άκυρη εάν δεν περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που δικαιολογούν τη μονομερή προσφυγή στη διαιτησία

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN7iIbKkAR4lRy6BQ

Σελίδα: 2/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLaθU_4v-m0Q

Σελίδα: 2/14

[...] 3. [...] 9. [...]».

4. Κατά την γνώμη της παρούσας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, η έννοια της παραγράφου 2 του ως άνω άρθρου 16, είναι ότι μονομερής προσφυγή στη διαιτησία επιτρέπεται σε δύο περιπτώσεις: α) όταν η προς επίλυση συλλογική διαφορά αφορά επιχειρήσεις “δημόσιου χαρακτήρα” ή “κοινής ωφέλειας” υπό τη λειτουργική έννοια του όρου δηλαδή επιχειρήσεις, οι οποίες, ανεξαρτήτως της νομικής τους μορφής, παρέχουν υπηρεσίες που κατά τη φύση και το είδος τους εξυπηρετούν ζωτικής σημασίας ανάγκες του κοινωνικού συνόλου [βλ. ΔΑ 5μ. 2/2020 (σκ. 4), contra ΔΑ 5μ. 2/2021], σε τομείς όπως η υγεία, το νερό, η ενέργεια, οι μεταφορές, κ.λπ., όπως οι εν λόγω τομείς απαριθμούνται στο άρθρο 19 παρ. 2 εδ. β' του ν. 1264/1982 ή β) όταν πρόκειται για συλλογική διαφορά η επίλυση της οποίας επιβάλλεται λόγω γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος ή δημοσίου συμφέροντος που συναρτάται με την λειτουργία της ελληνικής οικονομίας. Λαμβανομένου δε υπόψη ότι η διαιτησία συνιστά έσχατο και επικουρικό μέσο επίλυσης των συλλογικών διαφορών εργασίας, αμφότερες οι προαναφερθείσες περιπτώσεις προϋποθέτουν ιστορικό απευθείας διαπραγματεύσεων μεταξύ εργοδοτικής και εργατικής πλευράς, οι οποίες έχουν αποτύχει οριστικώς. Εξάλλου, το μέρος που προσφεύγει στη διαιτησία, προκειμένου η αίτησή του να κριθεί παραδεκτή, οφείλει να επικαλείται και να αιτιολογεί πλήρως την συνδρομή των ανωτέρω περιπτώσεων α ή β, καθώς επίσης και ότι οι αρξάμενες διαπραγματεύσεις απέτυχαν οριστικώς, γεγονός το οποίο αποδεικνύεται όταν συντρέχουν σωρευτικώς δύο τινά: i) ότι η κανονιστική ισχύς τυχόν υπάρχουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας έχει λήξει και ii) ότι το προσφεύγον στη διαιτησία μέρος συμμετείχε στις απευθείας διαπραγματεύσεις και, ακολούθως, στην διαδικασία της μεσολάβησης, αποδεχόμενο την πρόταση του μεσολαβητή.

5. Στην προκειμένη περίπτωση, όπως προκύπτει από τα πραγματικά περιστατικά, τα οποία εκτίθενται αναλυτικά στην εκκαλουμένη απόφαση (σελ. 10-11), συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών προκειμένου να καταρτισθεί κλαδική ΣΣΕ για τα έτη 2023-2024 είχαν αρχίσει ατύπως από τον Ιούλιο του 2022, ακολούθως δε, μετά την από 30.10.2023 πρόκληση της ΟΣΝΙΕ προς τον ΣΕΚ, έγιναν μεν συναντήσεις των μερών, πλην, δεν υπήρξε σημείο σύγκλισης. Εξάλλου, ενόψει προκήρυξης 24ωρης απεργίας των εργαζομένων του κλάδου στις 28 Μαρτίου 2024, ο ΣΕΚ αρνήθηκε να προσέλθει στον ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ Δημόσιο Διάλογο (άρθρο 3 του ν. 2224/1994, όπως ισχύει). Στη συνέχεια, με την με α.π. 9Μ/242Μ-Δ/19.4.2024 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η ΟΣΝΙΕ ζήτησε την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, με σκοπό να συναφθεί νέα ΣΣΕ για έτη 2024-2025 για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, μελών της ΟΣΝΙΕ, που απασχολούνται στις ιδιωτικές κλινικές όλης της χώρας, μέλη του ΣΕΚ. Η μεσολαβήτρια Μαρκετίνα Στεφανάτου, μετά από αλληπάλληλες συναντήσεις με τα μέρη, από κοινού και κατ' ιδίαν, κατέληξε σε πρόταση (α.π. Μ-Δ 528/6.9.2024), η οποία έγινε αποδεκτή από την ΟΣΝΙΕ και απορρίφθηκε από τον ΣΕΚ. Εν όψει των

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 3/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLaθU_4v-m0Q

Σελίδα: 3/14

ανωτέρω, η ΟΣΝΙΕ προσέφυγε μονομερώς σε διαιτησία, επικαλούμενη στην με α.π. 06Δ/571Μ-Δ/4.10.2024 αίτησή της, καθώς και στα από 5.11. και 9.12.2024 υπομνήματά της, ότι εφαρμοστέα εν προκειμένω είναι η περίπτωση α' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 1876/1990, αναφέροντας ότι ο κλάδος στον οποίο ανήκουν τα μέλη του ΣΕΚ αφορά τομέα παροχής υγειονομικών υπηρεσιών, η λειτουργία των επιχειρήσεων αυτών έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση των βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, κατά την έννοια του άρθρου 19 παρ. 2 του ν. 1264/1982, όπως ισχύει· ότι δεν απαιτείται να εξεταστεί η συνδρομή καμμίας άλλης προϋπόθεσης, πλην της γενικής θέσης ότι η προσφυγή στη διαιτησία αποτελεί έσχατο και επικουρικό μέσο επίλυσης των συλλογικών διαφορών· ότι, σε κάθε περίπτωση, ακόμη κι αν δεν εφαρμόζεται η περίπτωση α' της παρ. 2 του άρθρου 16, η επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς εμπίπτει αναμφίβολα στην περίπτωση β' της αυτής παραγράφου. Με την εκκαλουμένη απόφαση έγινε δεκτό ότι η εν θέματι συλλογική διαφορά εμπίπτει στην παρ. 2α του άρθρου 16 του ν. 1876/1990, διότι ο ΣΕΚ περιλαμβάνει επιχειρήσεις-νοσηλευτικά ιδρύματα, οι οποίες παρέχουν υπηρεσίες εμπιπτουσες προφανώς στον τομέα των υγειονομικών υπηρεσιών (άρθρο 19 παρ. 2 εδ. β περ. α' ν. 1264/1982). Η κρίση αυτή της εκκαλουμένης είναι ορθή και αιτιολογημένη, κατά τα προλεχθέντα, στηρίζει δε αυτοτελώς το παραδεκτό της μονομερούς προσφυγής της ΟΣΝΙΕ στη διαιτησία, ο δε ισχυρισμός του ΣΕΚ, ότι "[...] η λειτουργία των [ιδιωτικών κλινικών] δεν μπορεί να θεωρηθεί ζωτικής σημασίας για το κοινωνικό σύνολο, αφού η παροχή υγειονομικών υπηρεσιών παρέχεται παράλληλα από τα δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα (νοσοκομεία), και μάλιστα καθολικά, σε όλη την ελληνική επικράτεια [...]", είναι απορριπτέος. Και τούτο, διότι, όπως προκύπτει από τα οικονομικά στοιχεία του φακέλου (βλ. Πρακτικό Μεσολάβησης σελ. 16, με επίκληση στοιχείου από το Σύστημα Λογαριασμών Υγείας, ΕΛΣΤΑΤ, ΟΟΣΑ, Κομισιόν), η ιδιωτική δαπάνη για την υγεία στην Ελλάδα αποτελεί ένα διόλου ευκαταφρόνητο ποσοστό (2022: 38%) επί του συνόλου των δαπανών

6. Κατόπιν των ανωτέρω, ο κύριος λόγος της έφεσης του ΣΕΚ είναι απορριπτέος.

Β. 1. Με την έφεσή της η ΟΣΝΙΕ βάλλει κατά της εκκαλουμένης προβάλλοντας ότι προέβη σε μη νόμιμη και ανατιολόγητη διάκριση των εργαζομένων βάσει του χρόνου πρόσληψής τους (1ος λόγος έφεσης) και ότι δεν περιέχει πλήρη και τεκμηριωμένη αιτιολογία, άλλως εμπεριέχει αντιφατική αιτιολογία ως προς τον καθορισμό των βασικών μισθών (2ος λόγος έφεσης). Εξάλλου, ο ΣΕΚ, με επικουρικό λόγο έφεσης, προβάλλει ότι η εκκαλουμένη προέβη σε μη ορθό καθορισμό των βασικών μισθών, ότι δεν διαλαμβάνει πλήρη και τεκμηριωμένη αιτιολογία και ότι ο εν λόγω καθορισμός συνιστά ανατιολόγητη διαφοροποίηση της πάγιας μισθολογικής πολιτικής του κλάδου περί διάκρισης των μισθών μεταξύ παλαιών εργαζομένων και προσληφθέντων μετά την υπογραφή της από 28.6.2012 ΣΣΕ, ορίζοντας (ενν. η εκκαλουμένη) ότι παλαιοί εργαζόμενοι είναι οι προσληφθέντες έως και τις 12.9.2016.

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmDN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 4/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLaθU_4v-m0Q

Σελίδα: 4/14

2. Εν προκειμένω, η Τριμελής Διαιτητική Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη “[...] την αίτηση προσφυγής στη Διαιτησία, τα εκατέρωθεν υπομνήματα που κατετέθησαν [ενώπιόν της], την Έκθεση Τεκμηρίωσης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ του Ιουλίου 2024, τα στοιχεία που χορήγησε το Υπουργείο Εργασίας από το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, την έκθεση/ανάλυση της ICAP CRIF Α.Ε. του Ιουλίου 2024, την εξέλιξη του EBITDA των γενικών κλινικών, τα στοιχεία που εστάλησαν στον Ο.ΜΕ.Δ. από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατά το στάδιο της Μεσολάβησης, καθώς και τα στοιχεία που προέκυψαν από την προηγηθείσα διαδικασία μεσολάβησης στον Ο.ΜΕ.Δ [...]”, κατέληξε με την εκκαλουμένη απόφαση σε καθορισμό των βασικών μισθών και επιδομάτων για τους εργαζομένους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις κλινικές-μέλη του ΣΕΚ, λαμβάνοντας ως κριτήριο τον χρόνο πρόσληψής τους, ήτοι πριν ή μετά την 12.9.2016. Η χρονολογία αυτή σηματοδοτεί τη λήξη μετενέργειας της διαιτητικής απόφασης της Πενταμελούς Επιτροπής ΔΑ 5/2016, η οποία, ακολουθώντας το κριτήριο της διάκρισης των εργαζομένων βάσει του χρόνου πρόσληψης, -κριτήριο που σε περίοδο οικονομικής κρίσης υιοθετήθηκε από τα ίδια τα μέρη στις ΣΣΕ που είχαν συνάψει κατά τα έτη 2012 και 2014- προέβη σε σχετική ρύθμιση των βασικών μισθών και επιδομάτων, επισημαίνοντας, ωστόσο, ότι “[...] τα μέρη απέβλεψαν [...] στη μελλοντική σταδιακή κατάργηση [της εν λόγω διάκρισης] και όχι σε παγίωσή της [...]”. Η συμβατότητα του κριτηρίου αυτού με το άρθρο 4 παρ. 1 του Συντάγματος τέθηκε ενώπιον του Αρείου Πάγου, ο οποίος, με την απόφαση **ΑΠ 850/2020**, απέρριψε αίτηση αναιρέσεως της ΟΣΝΙΕ, κρίνοντας, μεταξύ άλλων, ότι: “[...] με την ΔΑ 5/2016] διάκριση των μισθών μεταξύ παλαιών εργαζομένων και προσληφθέντων μετά την υπογραφή της από 28.6.2012 ΣΣΕ, δεν αποτελεί ανεπίτρεπτη άνιση ρύθμιση ομοίων, [...] ούτε διάκριση, όσον αφορά την αμοιβή, κατά παράβαση του άρθρου 22 παρ.1 εδ. τελευταίο του Συντάγματος, **καθόσον η διαφορετική αυτή μεταχείριση δικαιολογείται από το αντικειμενικό γεγονός του μεταγενέστερου χρόνου πρόσληψης και τις συνθήκες της αγοράς [...]**”.

3. Ειδικότερα, τα οικονομικά στοιχεία που έλαβε υπόψη της και αξιολόγησε η εκκαλουμένη απόφαση είναι τα ακόλουθα: “[i.]Στον κλάδο της ιδιωτικής υγείας, στον οποίο προσφέρει τις υπηρεσίες του ο εργοδότης, μέλη του ΣΕΚ αποτελούν οι 19 από τις μεγαλύτερες κλινικές του συγκεκριμένου κλάδου, οι οποίες καταλαμβάνουν το μεγαλύτερο ποσοστιαίο μέρος των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας της χώρας, περί το 70%, και στις οποίες, έως και το τέλος του 2023, απασχολούνταν περίπου 16.000 εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων [βλ. δημοσίευμα στην εφημερίδα ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ της 9.7.2024, επισυναπτόμενο στο από 9.12.2024 υπόμνημα της ΟΣΝΙΕ ενώπιον της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας]. [...], [ii]Από το 2016 και εντεύθεν, παρατηρείται μια στασιμότητα/απώλεια της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων του συγκεκριμένου κλάδου ιδιωτικής υγείας, δεδομένου ότι οι μισθοί βρίσκονται ακόμα στο προ δετίας επίπεδο. Η απώλεια

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 5/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLa0U_4v-m0Q

Σελίδα: 5/14

αυτή οφείλεται στην αύξηση του κόστους ζωής στη χώρα μας. λόγω των ανατιμήσεων στην ενέργεια και τα βασικά καταναλωτικά αγαθά, όπως προκύπτει με βάση τα **επίσημα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ)** - Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ): Δεκέμβριος 2022, ετήσιος πληθωρισμός 7,2%. Ενδεικτικώς, από τη σύγκριση του Γενικού ΔΤΚ του μηνός Δεκεμβρίου 2023 με τον αντίστοιχο Δείκτη του Δεκεμβρίου 2022, προέκυψε αύξηση 3,5%, έναντι αύξησης 7,2% που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του ΔΤΚ μηνός Δεκ. 2022 με το ΔΤΚ μηνός Δεκ. 2021 και έναντι αύξησης 5,1% που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του ΔΤΚ μηνός Δεκ. 2021 με το ΔΤΚ μηνός Δεκ. 2020, [iii.]Επίσης, από την **έκθεση της ICAP CRIF Ιουλίου 2024** που προσκομίστηκε τόσο στη Διαιτητική Επιτροπή όσο και στη Διαδικασία της Μεσολάβησης, και όπως αποτυπώθηκε στην Πρόταση Μεσολάβησης, καταδεικνύεται, ανάμεσα σε άλλα, ότι από την μια πλευρά «...αυξάνεται μεν σε απόλυτους αριθμούς το μισθοδοτικό κόστος, ως συνεπεία και της αύξησης του κατώτατου νομοθετημένου μισθού, όμως το μισθοδοτικό κόστος ως ποσοστό επί του κύκλου εργασιών μειώνεται και έχει όπως αποτυπώνεται στην έκθεση της ICAP ως εξής: (α) στις γενικές κλινικές (σελ. 24 της Έκθεσης) το 2018 ήταν 246.131.000 € και ο κύκλος εργασιών ήταν 738.304.477 € ήτοι ποσοστό 33% περίπου, το 2022 το μισθοδοτικό κόστος ήταν 244.582,000 € και ο κύκλος εργασιών 953.519,474 €, ήτοι ποσοστό 29,80% περίπου, άρα μειώθηκε κατά 3,5%> περίπου. Από τα ίδια στοιχεία δε προκύπτει ότι παρά την αύξηση του κατώτατου νομοθετημένου μισθού η δαπάνη για τους μισθούς την πενταετία αυξήθηκε κατά 15%> ενώ ο τζίρος αυξήθηκε σε ποσοστό 22%». (β) στις μαιευτικές κλινικές (σελ. 28 της Έκθεσης) το μισθοδοτικό κόστος το 2018 ήταν 16.503,000 € και ο κύκλος εργασιών ήταν 203.763,718 € ήτοι ποσοστό 8,1% και το 2022 αντίστοιχα 17.074,000 € το μισθοδοτικό κόστος και 276.093,478 € ο κύκλος εργασιών ήτοι καταλάμβανε ποσοστό 6,18 % του τζίρου. Δηλαδή, η αύξηση της μισθοδοσίας ήταν 3,46 % και η αύξηση του κύκλου εργασιών ήταν περίπου 35%. Συνεπώς, στην πενταετία 2018-2022 σε ποσοστό και αναλογικά με τον κύκλο εργασιών, μειώθηκε το κόστος μισθοδοσίας (σε όλες τις κλινικές ιδιωτικής υγείας). Στα ομαδοποιημένα αποτελέσματα επίσης, παρατηρείται σαφής βελτίωση του EBITDA των γενικών κλινικών (σελ. 23 της Έκθεσης). Μετά από μία πτώση που είχε το 2020 (συνεπεία της πανδημίας covid) παρουσιάζει το 2021 και το 2022 μεγάλη αύξηση. Το EBITDA μεταξύ 2018-2022 έχει υπερδιπλασιαστεί. Ήτοι από 78.819.273 € το 2018 διαμορφώθηκε σε 162.527.452 € το 2022. Τα αποτελέσματα μετά φόρων το 2018 ήταν αρνητικά (-12.407.865 €) και το 2022 είναι θετικά (+ 66.193.282 €). Ο δείκτης του περιθωρίου κερδοφορίας μετά φόρων το 2022 ανήλθε σε 6,90%>, βελτιωμένος σε σχέση με το 2021 που ήταν 5,10, ήτοι αύξηση 35% περίπου. Η δε αύξηση είναι τεράστια εάν συγκριθεί με τα αρνητικά αποτελέσματα του έτους 2018 (-12.407.865 €), τα οποία αρνητικά αποτελέσματα μετατράπηκαν σταδιακά σε θετικά και το 2022 σε + 66.193.282 €. Οι χρηματοοικονομικές δαπάνες το 2022 είναι οι μικρότερες στην πενταετία (2018-

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 6/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLa0U_4v-m0Q

Σελίδα: 6/14



2022) και ειδικά το 2022 μειώθηκαν σε σχέση με το 2021 κατά 6.000.000 € περίπου...», που είναι επίσης μία σαφής ένδειξη βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων του κλάδου, και της επακόλουθης δυνατότητας καταβολής υψηλότερων αποδοχών, [iv.] Από την **έκθεση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ του Ιουλίου 2024** προκύπτει, ως γενικό συμπέρασμα, ότι η παρατηρείται μια θετική εξέλιξη των βασικών μεγεθών των μελών του ΣΕΚ και μια σημαντική βελτίωση ως προς τη φερεγγυότητα των επιχειρήσεων. Πιο συγκεκριμένα, «[...] το 2016 οι επιχειρήσεις είχαν ως αφετηρία μια μεγάλη έκθεση σε βραχυχρόνιο χρέος. Ωστόσο, υπήρξε σταθερή όσο και εντυπωσιακή βελτίωση του εν λόγω μεγέθους, εξαιτίας κυρίως δύο παραγόντων. Αφενός υπήρξε μετατροπή του βραχυχρόνιου σε μακροχρόνιο χρέος προς το τραπεζικό σύστημα, γεγονός που συνεπάγεται μια μείωση των δανειακών υποχρεώσεων λόγω χαμηλότερου επιτοκίου αλλά και μειωμένων ταμειακών ροών για την εξυπηρέτηση των τοκοχρεολυσίων. Αφετέρου, η θετική εξέλιξη των κερδών μετά φόρων επέτρεψε την περαιτέρω βελτίωση του δείκτη, ο οποίος το 2022 ήταν σχεδόν μηδενικός. Ο δείκτης μακροπρόθεσμων δανείων προς κέρδη παρουσίασε μια αρχική αύξηση το 2017 λόγω της μετατροπής των βραχυπρόθεσμων τραπεζικών δανείων σε μακροπρόθεσμα, ενώ στη συνέχεια παρουσιάζει μια ήπια όσο και σχετικά σταθερή υποχώρηση λόγω της εξέλιξης των κερδών... Παράλληλα ... μια εκτίμηση για το 2024 βάσει των αποτελεσμάτων του α' εξαμήνου, δείχνει ότι υπάρχει μια σταθεροποίηση μετά την περίοδο της πανδημικής κρίσης, με τις μεταβολές στην απασχόληση να προέρχονται κυρίως από τις νέες προσλήψεις και από τις οικειοθελείς αποχωρήσεις. Οι απολύσεις είναι ιδιαίτερα περιορισμένες. Ο μεγαλύτερος όγκος των νέων αυτών προσλήψεων αφορά τη μισθολογική κλίμακα μεταξύ 1.000 και 1.500 ευρώ μηνιαίως [...]. Οι μεταβολές του αριθμού των εργαζόμενων στα υπόλοιπα μισθολογικά κλιμάκια είναι σχετικά αμυδρές. Ωστόσο, παρά την αύξηση της απασχόλησης κυρίως στα μεσαία μισθολογικά κλιμάκια, οι αποδοχές παραμένουν στάσιμες, όταν η κερδοφορία ενισχύεται σταθερά. Αυτό γίνεται εμφανές [...] στις ονομαστικές μεταβολές των ετήσιων απολαβών ανά ειδικότητα, μεταξύ 2021 και 2023 [...]», [v.] Επίσης, με βάση την **Έκθεση του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδας για το 2023**, που δημοσιεύτηκε τον Απρίλιο 2024, για την συνεχώς βελτιούμενη πορεία της Εθνικής Οικονομίας, καθώς και την ως άνω Έκθεση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ προβλέπεται ότι σχετικώς με τις μεσοπρόθεσμες προοπτικές του κλάδου των ιδιωτικών κλινικών υγείας, καθοριστικό ρόλο παίζει και το ευρύτερο μακροοικονομικό περιβάλλον της ελληνικής οικονομίας, και ότι «[...] παρά, την αύξηση του γενικού επιπέδου των τιμών τα τελευταία έτη, οι εκτιμήσεις για τον ρυθμό μεγέθυνσης της ελληνικής οικονομίας φέτος και του χρόνου παραμένουν αισιόδοξες, με το πραγματικό ΑΕΠ να αναμένεται, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, να αυξηθεί κατά 2,2% > το 2024 και 2,3% > το 2025 [...]». Οι θετικές προοπτικές της οικονομίας επιβεβαιώνονται από όλους τους κύριους οικονομικούς οργανισμούς με τον μέσο ρυθμό αύξησης του εθνικού εισοδήματος τη διετία 2024-2025 να

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 7/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLa0U_4v-m0Q

Σελίδα: 7/14

εκτιμάται στο 2,3%>, ποσοστό υψηλότερο κατά 1,2 ποσοστιαίες μονάδες από τον αντίστοιχο μέσο όρο της Ευρωζώνης [...]. Αξιοσημείωτο στοιχείο, που αναμένεται να επηρεάσει θετικά τα οικονομικά μεγέθη του κλάδου, είναι ότι η ενίσχυση της μεγεθυντικής δυναμικής της οικονομίας τη διετία 2024-2025 θα τροφοδοτηθεί στην αύξηση της εγχώριας ζήτησης...» (βλ. Έκθεση INE/ΓΣΕΕ 2024). Το βασικά γενικά συμπεράσματα της ως άνω Έκθεσης του INE/ΓΣΕΕ είναι ότι **α.** υπάρχει μια σαφής βελτίωση των χρηματοοικονομικών μεγεθών και ειδικότερα της φερεγγυότητας των μελών του ΣΕΚ, **β.** υπάρχει μια σημαντική όσο και σταθερή ενίσχυση της κερδοφορίας, η οποία δεν μετουσιώνεται σε έναν υψηλότερο μέσο μισθό. **γ.** οι εργαζόμενοι στις εν θέματι εταιρείες έχουν υποστεί μια σημαντική υποβάθμιση του βιοτικού τους επιπέδου, μέσα από την απόλεια αγοραστικής δύναμης λόγω εκτίναξης του δείκτη τιμών, και η υποβάθμιση του μισθού οξύνεται μέσα από την πρόσφατη απόκλιση του από την παραγωγικότητα της εργασίας [...].

4. Κατά την ομόφωνη κρίση της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, η οικονομική κρίση των ετών 2012-2016 αποτελούσε πλαίσιο εξαιρετικά δυσχερές για την επίτευξη όρων αμοιβής ανταποκρινόμενων στις πραγματικές βιοτικές ανάγκες των εργαζομένων. Το εν λόγω πλαίσιο, πράγματι, δικαιολογούσε την διαφορετική ρύθμιση του βασικού μισθού με κριτήριο αναγόμενο στο αντικειμενικό γεγονός του χρόνου πρόσληψης. Το ίδιο κριτήριο, ωστόσο, υπό τις προεκτεθείσες συνθήκες της αγοράς και την εν γένει ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, δεν μπορεί πλέον να δικαιολογήσει διαφοροποίηση του βασικού μισθού των εργαζομένων στις κλινικές του ΣΕΚ, λαμβανομένου υπόψη ότι, στη συντριπτική πλειονότητά τους (περίπου 80%), οι **πράγματι** καταβαλλόμενες στους εν λόγω εργαζόμενους αποδοχές (για όλες τις ειδικότητες) υπερβαίνουν σε μεγάλο ποσοστό τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό (780 ευρώ το 2023) και 830 (από 1.1.2024) (βλ. αναλυτικά σελ. 17 επ. του από 6.9.2024 Πρακτικού Μεσολάβησης τα στοιχεία που αντλήθηκαν από το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης). Εν όψει των ανωτέρω, οι 1ος και 2ος λόγοι της έφεσης της ΟΣΝΙΕ, οι οποίοι αντιμετωπίζονται ως ενιαίος λόγος έφεσης, πρέπει να γίνουν δεκτοί.

5. Με τον τρίτο λόγο της έφεσής της ΟΣΝΙΕ προβάλλει ότι, αν και επισημάνθηκε στην τριμελή επιτροπή διαιτησίας ότι εκ παραδρομής της προηγούμενης διαιτητικής απόφασης δεν συμπεριελήφθη το μαιευτικό προσωπικό στην κατηγορία των λαμβανόντων το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15%, εντούτοις, το εν λόγω αίτημα απορρίφθηκε ανατιολόγητα με την εκκαλουμένη απόφαση. Ο λόγος αυτός πρέπει να απορριφθεί, διότι από κανένα στοιχείο του φακέλου δεν προκύπτουν στοιχεία που να τεκμηριώνουν την νομική και πραγματική βάση του προβαλλόμενου λόγου.

6. Κατόπιν των ανωτέρω, η Πενταμελής Επιτροπή Διαιτησίας ομοφώνως, το μεν απορρίπτει την έφεση του ΣΕΚ στο σύνολό της, το δε, δέχεται εν μέρει την έφεση της ΟΣΝΙΕ, κατά τα προεκτεθέντα,

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 8/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLaθU_4v-m0Q

Σελίδα: 8/14



και εξαφανίζει την απόφαση 1/2025 (ορθή επανάληψη) της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας.

Γ. Περαιτέρω, η Πενταμελής Επιτροπή Διαιτησίας διαρρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, μελών της ΟΣΝΙΕ, για τα έτη 2024-2025, ως εξής:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι εργαζόμενοι μέλη των πρωτοβάθμιων Σωματείων της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.), που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ιδιωτικές κλινικές όλης της χώρας, οι οποίες είναι μέλη του Συνδέσμου Ελληνικών Κλινικών (Σ.Ε.Κ.) (ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, βοηθητικό, εργατοτεχνικό προσωπικό, οδηγοί αυτοκινήτων, κ.λπ.).

Άρθρο 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Βασικοί Μισθοί

α) Οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής, δηλαδή για τους εργαζομένους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις ιδιωτικές κλινικές όλης της χώρας, (οι οποίες είναι μέλη του Συνδέσμου Ελληνικών Κλινικών (Σ.Ε.Κ.) όλης της χώρας, (ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, βοηθητικό, εργατοτεχνικό προσωπικό, οδηγοί αυτοκινήτων και λοιπό προσωπικό), όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση την ΔΑ 5/2016, η ισχύς της οποίας έχει λήξει από 11.6.2016, διαμορφώνονται από 20.4.2024 ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ (κατά αλφαβητική σειρά)	ΜΙΚΤΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
ΑΡΧΙΜΑΓΕΙΡΟΙ	900
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΙ, ΚΛΙΝΙΚΟΙ ΧΗΜΙΚΟΙ, ΒΙΟΛΟΓΟΙ	950
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	840
ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	830
ΕΡΓΑΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ/ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	870

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 9/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLaθU_4v-m0Q

Σελίδα: 9/14



ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	900
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	850
ΘΥΡΩΡΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΕΣ	830
ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	950
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ, ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ, ΒΟΗΘΟΙ ΘΑΛΑΜΟΥ, ΠΛΥΝΤΕΣ, ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΤΕΣ	830
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	870
ΛΑΝΤΖΕΡΗΔΕΣ, ΚΟΥΡΕΙΣ, ΡΑΠΤΕΣ, ΤΑΞΙΝΟΜΟΙ	830
ΛΟΓΙΣΤΕΣ	860
ΜΑΓΕΙΡΟΙ, ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ	840
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ, ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	850
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΣΕ ΙΟΝΤΙΖΟΥΣΕΣ ΑΚΤΙΝΟΒΟΛΙΕΣ	850
ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ, ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ, ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΕΣ κ.λπ.	830
ΟΔΗΓΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	830
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	850
ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.070
ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ, ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΚΑΛΟΡΙΦΕΡ	830
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	840
ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΟΙ	930

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 10/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLaθU_4v-m0Q

Σελίδα: 10/14



ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	845
ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	930
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	850
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΞΟΝΙΚΟΥ & ΜΑΓΝΗΤΙΚΟΥ ΤΟΜΟΓΡΑΦΟΥ	900
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	900
ΨΥΧΟΛΟΓΟΙ	930

β) Καταβαλλόμενοι βασικοί μισθοί βάσει συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων ή ατομικών συμβάσεων ανώτεροι των ανωτέρω οριζόμενων διατηρούνται ως προσωπική διαφορά.

Άρθρο 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

α) Επίδομα τριετίας

Χορηγείται επίδομα 5% επί των βασικών μισθών του πίνακα Νο 1 για κάθε ζετία πραγματικής υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας στον κλάδο και μέχρι 4 τριετίες.

β) Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα 3% επί των βασικών μισθών του πίνακα Νο 1 σε όσους συμπληρώνουν 15 έτη πραγματικής προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και μετά τα 15 έτη, 3% για κάθε επιπλέον 5ετία στον ίδιο εργοδότη. Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας του εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη με την προσκόμιση από τους εργαζομένους των σχετικών πιστοποιητικών (βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών ή ασφαλιστική βεβαίωση) μέσα σε δύο μήνες από την πρόσληψη. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά το δίμηνο από την πρόσληψη, τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από την ημέρα κατάθεσης των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

Άρθρο 4

ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

α) Τέκνων

Χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ανήλικο τέκνο εργαζομένου του Πίνακα Νο

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmdN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 11/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLa0U_4v-m0Q

Σελίδα: 11/14



1, και μέχρι 3 τέκνα. Το επίδομα χορηγείται και μετά την ενηλικίωσή τους, εφόσον σπουδάζουν και δεν εργάζονται, από τον χρόνο υποβολής του σχετικού πιστοποιητικού φοίτησης της σχολής ΑΕΙ, ΤΕΙ ή άλλες από το κράτος αναγνωρισμένες σχολές, μέχρι την ηλικία των 24 ετών.

β) Σπουδών

1) Στους εργαζόμενους του Πίνακα Νο 1 χορηγείται επίδομα σπουδών στους κατόχους τίτλων σπουδών ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ, ημεδαπών Πανεπιστημίων ή αντίστοιχων σχολών της αλλοδαπής, καθώς και στους κατόχους τίτλων σπουδών σχολής τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης (ΣΒΙΕ, ΙΕΚ κ.λπ.), εφόσον το περιεχόμενο των σπουδών είναι συναφές προς το αντικείμενο απασχόλησης εκάστου εργαζομένου, όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας κατά την πρόσληψη αυτού. Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού τους για κάθε έτος σπουδών με ανώτατο όριο το 20%.

2) Στους εργαζόμενους του Πίνακα Νο 1, επιπλέον των ανωτέρω, χορηγείται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού για τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων, εφόσον το αντικείμενο των μεταπτυχιακών σπουδών τους είναι συναφές προς το αντικείμενο απασχόλησης, όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας τους. Η καταβολή των ως άνω επιδομάτων σπουδών ανατρέχει στον χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στην αρμόδια υπηρεσία του εργοδότη για την αναγνώριση ή συνάφειά τους.

γ) Ανθυγιεινής ή Επικίνδυνης Εργασίας

Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης ή ανθυγιεινής εργασίας ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του Πίνακα Νο 1 στις παρακάτω ειδικότητες:

ΠΙΝΑΚΑΣ Νο 2

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ Β/Μ του Πίνακα Νο 1

1. Φυσικοθεραπευτές	12%
2. Ιατροί, Βιοχημικοί - Βιολόγοι - Κλινικοί Χημικοί, Νοσηλευτές, Καθαριστές/στρίες, Αποστειρωτές	15%
3. Παρασκευαστές και Βοηθοί Ιατρικών Εργαστηρίων:	25%
4. Στους απασχολούμενους αποκλειστικά σε εργαστήρια ισότοπων & ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα, χειρισμό αξονικού, μαγνητικού τομογράφου & ακτινολογικών μηχανημάτων-εμφανιστές πλακών, με χρήση ιωδίου, σε εξετάσεις βιοχημείας & ιστοχημείας παθολόγο ανατομικών συντηρητές μηχανημάτων ιοντιζουσών ακτινοβολιών, το παρόν επίδομα αντί των αμέσως ανωτέρω.	35%

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmDN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 12/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLa0U_4v-m0Q

Σελίδα: 12/14



δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ

Στους εργαζόμενους του Πίνακα Νο 1, χορηγείται επίδομα 30 € μικτά ανά ημέρα σε όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι βρίσκονται σε ετοιμότητα κατ' οίκον.

ε. ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΙΑΤΡΩΝ ΕΝΤΟΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ

Οι ιατροί που πραγματοποιούν εφημερίες εντός της κλινικής αμείβονται ως ακολούθως:

- Για 18ωρη εφημερία καθημερινής: 60 ευρώ μικτά
- Για 18ωρη εφημερία Σαββάτου και Παραμονών αργιών: 80 ευρώ μικτά
- Για 24ωρη εφημερία Σαββάτου και Παραμονών αργιών: 100 ευρώ μικτά
- Για 24ωρη εφημερία Κυριακής και αργιών: 120 ευρώ μικτά

Άρθρο 5 ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

A. Χρόνος εβδομαδιαίας και ημερήσιας απασχόλησης

Οι καθοριζόμενες με την παρούσα αποδοχές οφείλονται για εργασία συνεχούς ωραρίου, έως 8ωρη εργασία ανά ημέρα, 40 ωρών εβδομαδιαίως συνολικά, καταμεριζόμενη κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου σε 5 ή 6 ημέρες ανά εβδομάδα.

B. Αργίες

Ορίζονται ως αργίες οι εξής ημέρες: Πρωτοχρονιά, Θεοφάνια, Καθαρά Δευτέρα, 25^η Μαρτίου, 1^η Μαΐου, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, Αγίου Πνεύματος, 15^η Αυγούστου, 28^η Οκτωβρίου, 25^η Δεκεμβρίου και 26^η Δεκεμβρίου.

Γ. Άδειες

1) Ως προς τις άδειες και τους λοιπούς θεσμικούς όρους εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

2) Σε γονείς που έχουν την επιμέλεια τέκνων με αναπηρία μεγαλύτερη του 67%, η οποία βεβαιώνεται αρμοδίως, χορηγείται επιπλέον ετήσια άδεια 5 ημερών με αποδοχές με την προϋπόθεση να προσκομισθούν τα αναγκαία δικαιολογητικά.

Δ. Καταβολή μέρους ίδιας συμμετοχής για διαγνωστικές εξετάσεις

Εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και έχουν την ανάγκη για την διενέργεια διαγνωστικών εξετάσεων με παραπεμπτικό, σε περίπτωση που τις διενεργήσουν σε επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα, δικαιούνται έκπτωσης 50% επί του ποσού του κόστους της συμμετοχής τους σ' αυτές, η οποία δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 50 € ετησίως.

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KMDN71IbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 13/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLaθU_4v-m0Q

Σελίδα: 13/14



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

info@omed.gr www.omed.gr

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34, Αθήνα ☎ 210 88 14 922

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26, Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517128

Άρθρο 6

Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση εργασίας, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν, καθώς επίσης και λοιποί θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 7

Ισχύς -Διάρκεια Δ.Α.

Η παρούσα ΔΑ έχει έναρξη ισχύος την 20.04.2024 και λήξη ισχύος την 30.06.2025.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

MARIA STAMATOPOULOU
28/05/2025 12:05

Μαρία Σ. Σταματοπούλου

ΤΑ ΜΕΛΗ

ANASTASIA KARAMANIDOU
28/05/2025 12:44

Αναστασία Καραμανίδου

MARIA DELIGIANNI

Ψηφιακά υπογεγραμμένο
από MARIA DELIGIANNI
Ημερομηνία: 2025.05.28

Μαρία Δελιγιάννη

Αντώνιος Γυφτόπουλος

Αφροδίτη Μακρυγιάννη

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

Σελίδα 14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AB0KmDN7iIbKkAR41Ry6BQ

Σελίδα: 14/14

Επιβεβαιώνεται το γνήσιο. Υπουργείο
Ψηφιακής Διακυβέρνησης / Verified by the Ministry
of Digital Governance, Hellenic Republic
20250528180317+03'00'

Υπογραφή:
ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΕΥΑ ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗ
Πατρώνυμο: ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ
ΑΦΜ: 029873678
Ημ. Υπογραφής: 28/05/2025 18:03:11

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: Zn0ehx0BiaBLaθU_4v-m0Q

Σελίδα: 14/14

Επιβεβαιώνεται το γνήσιο. Υπουργείο
Ψηφιακής Διακυβέρνησης / Verified by the Ministry
of Digital Governance, Hellenic Republic
20250529105315+03'00'

Υπογραφή:
ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΓΥΦΤΟΠΟΥΛΟΣ
Πατρώνυμο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΑΦΜ: 044751665
Ημ. Υπογραφής: 29/05/2025 10:53:05