Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.09.23 09:04:11 EEST
Reason:
Location: Athens



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ **Αθήνα, 23-09-2026**
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ **Α.Π. 25291/23-09-2026**
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ,
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
Δ/ΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
Τμήμα Χρονικών Ορίων Εργασίας
Τηλ. 2131516036, 355, 130, 395

ΠΡΟΣ: ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

για την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας στους κλάδους:

I. **των τηλεπικοινωνιών, προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων, υπολογιστικής υποδομής και άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών πληροφορίας,**
II. **των διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, όπως δραστηριότητες απασχόλησης, συνδυασμού βοηθητικών υπηρεσιών, καθαρισμού, υπηρεσιών τοπίου,**
III. **των σχετικών με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα δραστηριοτήτων,**
IV. **των άλλων δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών, όπως δραστηριοτήτων παροχής προσωπικών υπηρεσιών, κομμωτηρίων, κέντρων αισθητικής, ιαματικών λουτρών και παρόμοιων δραστηριοτήτων, δραστηριοτήτων γραφείων κηδειών και συναφών δραστηριοτήτων, υπηρεσιών διαμεσολάβησης για παροχή προσωπικών υπηρεσιών,**
V. **της συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού, της επεξεργασίας λυμάτων, των δραστηριοτήτων εξυγίανσης, συλλογής, ανάκτησης και διάθεσης αποβλήτων**
VI. **της αποθήκευσης και των υποστηρικτικών προς τη μεταφορά δραστηριοτήτων,**

VII. **των δραστηριοτήτων κεντρικών γραφείων και παροχής συμβουλών διαχείρισης, παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης,**

VIII. **των δραστηριοτήτων διαφήμισης, έρευνας αγοράς και δημοσκοπήσεων, δημοσίων σχέσεων και επικοινωνίας,**

IX. **των διοικητικών δραστηριοτήτων γραφείου, γραμματειακής υποστήριξης και άλλων δραστηριοτήτων παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις, όπως δραστηριότητες τηλεφωνικών κέντρων, οργάνωσης συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων,**

X. **των τυχερών παιχνιδιών και στοιχημάτων,**

XI. **της επισκευής και συντήρησης ηλεκτρονικών υπολογιστών και εξοπλισμού επικοινωνίας, ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης, επισκευής και συντήρησης μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών.**

Για όλες τις επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας με τις υπ'αρίθμ. 49758/2022 (Β'2668), 113169/2023 (Β' 7421), 24595/2024 (Β' 1966), 44485/2024 (Β' 5151), 16973/2025 (Β' 3271), 15441/2026 (Β' 3051), 18047/2026 (Β' 3791) Υπουργικές Αποφάσεις ισχύουν οι εξής οδηγίες, όπως αυτές παρατίθενται ακολούθως:

Α. Γενικές παραδοχές σχετικά με την χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας

Στην παρούσα φάση και μέχρι την ολοκλήρωση της πλήρους εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας στο σύνολο των επιχειρήσεων-εργοδοτών της χώρας, η μέτρηση του χρόνου εργασίας που πραγματοποιείται με την χρήση της ψηφιακής κάρτας, περιορίζεται μόνο στην μέτρηση του χρόνου κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας των ενταγμένων επιχειρήσεων απασχολούνται με φυσική παρουσία εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων μιας επιχείρησης – εργοδότη, υπό την επιφύλαξη των αναφερομένων *στην ενότητα Δ.5* ***Περιπτώσεις δικαιολογημένης μη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας*** της παρούσας ή σε χώρο που έχει διατεθεί στην επιχείρηση-εργοδότη για αποκλειστική χρήση από αυτήν. Οι εργαζόμενοι **είναι υποχρεωμένοι να σημαίνουν κάρτα στον τόπο, όπου παρέχουν σταθερά τις υπηρεσίες τους.** Η **εκτός εγκαταστάσεων παροχή υπηρεσιών** αντιμετωπίζεται βάσει της φύσης της απασχόλησης *βλ.σχετ. ενότητα Δ. Ειδικές περιπτώσεις σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.*

ΓΕΝΙΚΟ

Συνεπώς, η σήμανση της ψηφιακής κάρτας απεικονίζει την πρώτη είσοδο και την τελευταία έξοδο από τις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, η οποία σε περιπτώσεις εργαζομένων που δεν ξεκινούν ή δεν ολοκληρώνουν την εργασία

τους σε αυτές, δεν ισοδυναμεί με μέτρηση του συνολικού ημερήσιου χρόνου απασχόλησής τους. Για την μέτρηση του συνολικού χρόνου ημερήσιας απασχόλησης των εργαζομένων συνυπολογίζεται το προδηλωθέν ωράριο στην Ψηφιακή Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, το προγραμματισμένο ωράριο και η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Στην περίπτωση κατά την οποία δεν υφίσταται σήμανση κάρτας κατά την έναρξη, ή/και κατά την λήξη της απασχόλησης, ακριβώς λόγω του γεγονότος ότι εργαζόμενοι απασχολούνται **λόγω της φύσης της εργασίας εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων** μιας επιχείρησης, θα τεκμαίρεται ως ωράριο εργασίας για την συγκεκριμένη ημέρα, το δηλωθέν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ ημερήσιο ωράριο εργασίας και η μη σήμανση της κάρτας τους κατά τις συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, θα θεωρείται δικαιολογημένη και δεν θα επιφέρει κυρώσεις. **Επισημαίνεται, ωστόσο, ότι διατηρείται στο ακέραιο η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας από τους εν λόγω εργαζόμενους, όταν αυτοί εργάζονται εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων της επιχείρησης.**

Εκτός τόπου εργασίας

Για τις επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, η υποχρέωση διαβίβασης των σημάνσεων του μηχανισμού της ψηφιακής κάρτας εργασίας, δηλαδή της έναρξης και της λήξης της εργασίας των εργαζομένων στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, βαρύνει τον εργοδότη. Η δήλωση γεγονότος έναρξης/λήξης ψηφιακής κάρτας εργασίας, πρέπει να υποβάλλεται με μέγιστο χρόνο καθυστέρησης (γεγονότος έναρξης / λήξης) δεκαπέντε (15) λεπτών. Το χρονικό περιθώριο υποβολής αφορά κάθε τόπο υποβολής που έχει επιλέξει ο εργοδότης, είτε με συμπλήρωση της Φόρμας, είτε με εισαγωγή XML είτε με την υποβολή μέσω API είτε με το Card Scanner.

Τέλος, υπενθυμίζεται πως επί του παρόντος, **δεν υπάρχει δυνατότητα προαιρετικής ένταξης στον Μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας**.

Β. Οριζόντιες εξαιρέσεις από την εφαρμογή του συστήματος της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

1.Ειδικές περιπτώσεις δραστηριοτήτων

Υπογραμμίζεται ότι εξακολουθούν να ισχύουν οι εξαιρέσεις που προβλέπονται στην αριθμ. πρωτ. οικ. 37271/21-06-2024 Ερμηνευτική Εγκύκλιο (ΑΔΑ: 9ΑΥΝ46ΝΛΔΓ-ΥΓΜ) και συνεπώς δεν εντάσσονται στον Μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους κλάδους των πετρελαιοειδών, των ορυχείων, των ναυπηγείων, οι εργάτες γης, οι

αλιεργάτες, οι εργαζόμενοι σε οικοδομοτεχνικά έργα και οι δικηγόροι που αμείβονται με πάγια αντιμισθία.

2.Κύριος ΚΑΔ

Υπενθυμίζεται ότι, με βάση την υπ' αρίθμ. 49758/26-05-2022 (Β' 2668) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την υπ' αρίθμ. 18047/24-06-2026 (Β' 3791) Υ.Α., εξαίρεση από την εφαρμογή του συστήματος της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας υφίσταται **για το σύνολο της επιχείρησης**, όταν:

i. **Ο κύριος ΚΑΔ εργοδότη - επιχείρησης στο TAXIS δεν ανήκει στους κλάδους που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας**, ακόμα και αν εκτελούνται πολλαπλές δραστηριότητες στον ίδιο χώρο, εκ των οποίων κάποιες έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας ή υπάρχουν υποκαταστήματα με ΚΑΔ που έχουν ενταχθεί στη ψηφιακή κάρτα εργασίας.

ii. **Ο εργοδότης - επιχείρηση εντάσσεται στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, βάσει κύριου ΚΑΔ εργοδότη στο TAXIS αλλά ο ΚΑΔ αυτός δεν παράγει οικονομική δραστηριότητα** (δηλαδή αυτή είναι μηδενική) γεγονός που αποδεικνύεται από το έντυπο Ε3 του τελευταίου φορολογικού έτους και ο δευτερεύων ΚΑΔ, ο οποίος αποτελεί την κυρίαρχη οικονομικά επιχειρηματική δραστηριότητα, δεν είναι ενταγμένος ΚΑΔ.

3.Διευθυντικά Στελέχη

Οι εργαζόμενοι που κατέχουν θέση εποπτείας, διεύθυνσης ή εμπιστευτική, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αρίθμ. 90972/15-11-2021 Υ.Α. (Β' 5393), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις υπ' αρίθμ. 113169/27.12.2023 Υ.Α. (Β' 7421) και 24595/28.03.2024 (Β' 1966**), απογράφονται κανονικά στην διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας**.

Για τους εν λόγω εργαζομένους απαιτείται η υποβολή Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης - Οργάνωση Χρόνου Εργασίας, καθώς και η συμπλήρωση: Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας:[ΝΑΙ] - Κάρτα Εργασίας: [ΝΑΙ] ΑΛΛΑ **δεν απαιτείται Ψηφιακό Ωράριο και Δήλωση Έναρξης – Λήξης Ψηφιακής Κάρτας.** Συνεπώς, **οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι εξαιρούνται από την υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας**, εφόσον από την ατομική σύμβαση εργασίας τους και από τον τρόπο που είναι δηλωμένοι στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ προκύπτει ότι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της ως άνω Υ.Α...

Επιπροσθέτως, και προς επίλυση ζητημάτων που προκύπτουν για το πότε ένας εργαζόμενος εμπίπτει στη κατηγορία των διευθυντικών στελεχών, έχει εκδοθεί η αριθμ. πρωτ. οικ. 3202/14-01-2022 (ΑΔΑ: 68ΓΤ46ΜΤΛΚ-3Λ9) Ερμηνευτική Εγκύκλιος στην οποία παρατίθεται λίστα σχετικών περιπτώσεων.

Ευνόητο είναι ότι σε περίπτωση που εργαζόμενοι εντοπιστούν να απασχολούνται στον χώρο παροχής εργασίας του εργοδότη, χωρίς να υφίσταται σήμανση της ψηφιακής τους κάρτας και δεν εμπίπτουν σε μία από τις ανωτέρω προϋποθέσεις, θα επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας οι προβλεπόμενες κυρώσεις.

Γ. Σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

Η ευθύνη τόσο για την ορθή εφαρμογή του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας, όσο για την ορθή χρήση της από τον εργαζόμενο, καθώς και για την τήρηση του ψηφιακά δηλωθέντος ωραρίου, βαρύνει τον εργοδότη. Απαγορεύεται η σήμανση κάρτας από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου.

Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας αποτελεί **υποχρέωση του εργαζομένου που δεν μπορεί να υποκατασταθεί κατ' άλλο τρόπο** (π.χ. συμπλήρωση ελλιπών «χτυπημάτων» από τον εργοδότη).

Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας σε συνδυασμό με το συμβατικό προδηλωθέν και το προγραμματισμένο ημερήσιο ωράριο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, παράγει αποτελέσματα σε σχέση με τον πραγματικό ημερήσιο χρόνο απασχόλησης των εργαζομένων, όπως την ώρα έναρξης και λήξης της εργασίας, την διάρκεια του διαλείμματος, καθώς και την υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου εργασίας.

Έτσι, η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας θα πρέπει να είναι σύμφωνη με την πραγματική έναρξη ή την πραγματική λήξη της απασχόλησης στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, ακόμα και αν αυτή διακόπτεται για μετάβαση των εργαζομένων σε *εκτός των κτηριακών εγκαταστάσεων* χώρο εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση, ισχύει πως ο αριθμός των χτυπημάτων της ψηφιακής κάρτας εργασίας των εργαζομένων **σε επίπεδο ημέρας** θα πρέπει να είναι ζυγός αριθμός και συγκεκριμένα:

i. **Μηδέν (0) χτύπημα**, στην περίπτωση που ο εργαζόμενος εργάζεται με το σύστημα της τηλεργασίας ή δεν έχει καθόλου φυσική παρουσία στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης κατά μια συγκεκριμένη ημέρα, για λόγους που

δικαιολογούνται από την φύση της εργασίας του (π.χ. τεχνικός, πωλητής) ή την κατάσταση (π.χ. απεργία, μη προσέλευση στην εργασία κ.α.)

ii. **Δύο (2) χτυπήματα**, στην περίπτωση που ο εργαζόμενος εργάζεται με συνεχές ωράριο στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, στην οποία περίπτωση θα πρέπει να σημάνει την κάρτα του κατά την πρώτη είσοδο στην επιχείρηση και κατά την τελευταία έξοδο από αυτήν. Ευνόητο είναι ότι δεν λαμβάνονται υπόψη τυχόν ενδιάμεσα χτυπήματα.

iii. **Τέσσερα (4) χτυπήματα,** στην περίπτωση που ο εργαζόμενος εργάζεται με σπαστό ωράριο στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, στην οποία περίπτωση θα πρέπει να σημάνει την κάρτα του κατά την πρώτη είσοδο και κατά την τελευταία έξοδο, τόσο του πρώτου όσο και του δεύτερου τμήματος του ωραρίου του. Ευνόητο είναι ότι σε καμία περίπτωση δεν λαμβάνονται υπόψη τυχόν ενδιάμεσα χτυπήματα.

Συνεπώς, στην περίπτωση που εργαζόμενος εντοπιστεί να εργάζεται στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, *πριν την έναρξη του ψηφιακά δηλωθέντος ωραρίου εργασίας του και χωρίς σήμανση της κάρτας εργασίας του* ή στην περίπτωση που εντοπιστεί να εργάζεται, *κατόπιν σήμανσης της κάρτας του μετά τη λήξη του ψηφιακά δηλωθέντος ωραρίου του*, **επιβάλλονται κυρώσεις**.

Παραμονή εργαζομένων σε κοινόχρηστους χώρους της επιχείρησης

Τονίζεται ότι η παραμονή εργαζομένων σε κοινόχρηστους χώρους της επιχείρησης, όπως αποδυτήρια, κυλικεία, γυμναστήρια, αίθουσες ψυχαγωγίας, πριν την έναρξη ή μετά την λήξη της εργασίας τους, αφορά μεν την εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της εκάστοτε επιχείρησης και νομίμως γίνεται αλλά σε περίπτωση ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας, το βάρος της απόδειξης, ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι παραμένουν στην επιχείρηση, χωρίς να εργάζονται, βαρύνει τον εργοδότη.

παραμονή στον χώρο

Δ. Ειδικές περιπτώσεις σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

1. Από εργαζομένους που απασχολούνται εντός κτιριακών εγκαταστάσεων *τρίτου* σε σταθερή βάση, *εκτός κτηριακών εγκαταστάσεων* της επιχείρησης

Οι εργαζόμενοι που έχουν σταθερό τόπο παροχής εργασίας εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη σε χώρο που έχει διατεθεί στην

επιχείρηση-εργοδότη για αποκλειστική χρήση από αυτήν π.χ. πωλητές μιας συγκεκριμένης επιχείρησης που εργάζονται σταθερά σε shop-in-a-shop άλλης επιχείρησης, τεχνικοί επιχείρησης που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σταθερά στην έδρα άλλης επιχείρησης σε χώρο που χρησιμοποιείται αποκλειστικά από την επιχείρηση-εργοδότη τους, εργαζόμενοι σε ασφαλιστικούς πράκτορες, οι οποίοι σταθερά ή για μεγάλα χρονικά διαστήματα παρέχουν την εργασία τους σε χώρο που έχει μισθωθεί από τον εργοδότη τους εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων επιχειρήσεων, **είναι υποχρεωμένοι να σημαίνουν κάρτα στον τόπο, όπου σταθερά παρέχουν τις υπηρεσίες τους.**

2. Από εργαζομένους που μετακινούνται μεταξύ υποκαταστημάτων της ίδιας επιχείρησης

Οι εργαζόμενοι που βάσει της φύσης της εργασίας τους, δεν έχουν σταθερό τόπο παροχής εργασίας αλλά μετακινούνται τακτικά από τον έναν τόπο παροχής εργασίας στον άλλο, κατά την διάρκεια της ημέρας, από ημέρα σε ημέρα ή σε τακτά χρονικά διαστήματα εντός της εβδομάδας, δεδομένης της αντικειμενικής δυσκολίας που υφίσταται για την σήμανση της ψηφιακής κάρτας *δεν θα έχουν υποχρέωση για σήμανση της ψηφιακής κάρτας κατά τις ημέρες που εργάζονται εκτός του σταθερού τόπου παροχής εργασίας της επιχείρησης και μετακινούνται τακτικά από το ένα σημείο στο άλλο.*

Στην προκειμένη περίπτωση, κατά την οποία δεν υφίσταται σήμανση κάρτας κατά την έναρξη, ή/και κατά την λήξη της απασχόλησης των εργαζομένων αυτών με φυσική παρουσία στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, θα τεκμαίρεται ως ωράριο εργασίας για τη συγκεκριμένη ημέρα, το δηλωθέν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ ημερήσιο ωράριο εργασίας και η μη σήμανση της κάρτας τους κατά τις συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, θα θεωρείται δικαιολογημένη και δεν θα επιφέρει κυρώσεις.

Εργασία εκτός κτιρίων

Ωστόσο, κατά τις ημέρες που προσέρχονται στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης, ακόμα και μετά την έναρξη της απασχόλησής τους, υποχρεούνται να σημαίνουν την ψηφιακή τους κάρτα.

Παράδειγμα: Εργαζόμενος ξεκινά την εργασία του στο υποκατάστημα Α της επιχείρησης και την ολοκληρώνει στο υποκατάστημα Β της ίδιας επιχείρησης. Στην προκειμένη περίπτωση, ο εργαζόμενος θα πρέπει να έχει οπωσδήποτε δύο σημάνσεις κάρτας εντός της ημέρας, εκ των οποίων η πρώτη σήμανση (σήμανση εισόδου) θα πρέπει να είναι στο υποκατάστημα Α και η δεύτερη σήμανση (σήμανση εξόδου) θα πρέπει να είναι στο υποκατάστημα Β και ως έναρξη της εργασίας με φυσική παρουσία στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης θα θεωρείται η αρχική σήμανση της κάρτας στο υποκατάστημα Α και ως λήξη της

μεταξύ υποκαταστημάτων

εργασίας με φυσική παρουσία στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης θα θεωρείται η τελική σήμανση της κάρτας στο υποκατάστημα Β.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος ολοκληρώνει την εργασία του στο Υποκατάστημα Β, τότε η δεύτερη σήμανση στο Υποκατάστημα Β θα υποδηλώνει και το τέλος της εργασίας του.

3. Από εργαζομένους που απασχολούνται σε διαφορετικές επιχειρήσεις του ιδίου Ομίλου

Η απασχόληση εργαζομένου σε διαφορετικές επιχειρήσεις του ιδίου Ομίλου *με διαφορετικό Αριθμό Φορολογικού Μητρώου* (ΑΦΜ) υφίσταται εν γένει σε περιπτώσεις πρόσληψης του εργαζόμενου από την εκάστοτε επιχείρηση του Ομίλου. Συνεπώς, εφόσον πρόκειται για επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, η απασχόληση εργαζομένου από αυτές εντός της ίδιας ημέρας θα πρέπει να συνοδεύεται από σημάνσεις εισόδου - εξόδου σε κάθε μία από αυτές.

με το ίδιο ΑΦΜ

Αποκλίσεις μεταξύ σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας εργασίας και δηλωθέντος ωραρίου ή ελλείψεις σημάνσεως της ψηφιακής κάρτας

α) Δυνατότητα επιλογής απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών

Απολογιστικό

Με την παρ. 3 του άρθρου 581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121) δίνεται στις επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, η δυνατότητα, εφόσον το επιθυμούν, να μην καταχωρίζουν εκ των προτέρων τις αλλαγές ή την τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή την υπερωριακή απασχόληση, πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους. Εφόσον οι επιχειρήσεις κάνουν χρήση αυτής της επιλογής, υποχρεούνται:

i) να δηλώνουν, **έως και την τελευταία ημέρα του τρέχοντος ημερολογιακού μήνα,** στην «Ψηφιακή Δήλωση επιλογής προαναγγελτικού ή απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών» ότι για το επόμενο χρονικό διάστημα, **το οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερο του ενός ημερολογιακού μήνα,** θα καταχωρίζουν τις αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και των υπερωριών απολογιστικά, εντός του ίδιου μήνα,

ii) να καταχωρίζουν τις σχετικές αλλαγές, έως την λήξη του επόμενου ημερολογιακού μήνα από τον μήνα πραγματοποίησής τους.

Παράδειγμα: Έστω ότι επιχείρηση επιθυμεί να κάνει χρήση του απολογιστικού συστήματος από τον μήνα Απρίλιο και μετά. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να εισέλθει στο σύστημα μέχρι την τελευταία ημέρα του μηνός Μαρτίου και να δηλώσει ότι από την 1η Απριλίου θα καταχωρίζει τις αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και των υπερωριών απολογιστικά. Εν συνεχεία, θα πρέπει να εισέλθει μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου και να καταχωρίσει τυχόν αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωρίες που έλαβαν χώρα κατά τον μήνα Απρίλιο. Αντιστοίχως για τον μήνα Μάιο, θα πρέπει να εισέλθει μέχρι το τέλος Ιουνίου και να καταχωρίσει τυχόν αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωρίες που έλαβαν χώρα κατά τον Μάιο και ούτω καθεξής. Η εν λόγω επιχείρηση έχει τη δυνατότητα, εφόσον το επιθυμεί, να επιλέγει κάθε μήνα διαφορετικό σύστημα (είτε προαναγγελτικό, είτε απολογιστικό) για την καταχώριση αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών.

Επισημαίνεται ότι **δεν επιτρέπεται η εναλλαγή μεταξύ των δύο συστημάτων εντός του ίδιου ημερολογιακού μήνα.** Σημειώνεται βέβαια ότι και **στην περίπτωση απολογιστικής δήλωσης**:

1) απαιτείται ένας αρχικός προγραμματισμός από τις επιχειρήσεις (π.χ. σε επίπεδο εβδομάδας ή μήνα), ώστε να υφίσταται ένα αρχικό δηλωθέν ωράριο,
2) εάν βρεθεί εργαζόμενος να εργάζεται στον χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης χωρίς να υφίσταται σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας πριν την έναρξη της εργασίας του (υπό την επιφύλαξη της *περ.* ***i) Παράλειψη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο***) της παραγράφου ΙΙ) που ακολουθεί ή εάν υφίσταται χτύπημα και κατά την έναρξη και κατά την λήξη του δηλωθέντος ωραρίου και βρεθεί εργαζόμενος να απασχολείται μετά τη λήξη του ωραρίου του, η αναντιστοιχία αυτή επισύρει τις προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Ευνόητο είναι ότι οι επιχειρήσεις/εργοδότες που έχουν επιλέξει το απολογιστικό σύστημα, έχουν τη δυνατότητα -εφόσον το επιθυμούν- να επανέλθουν στο προαναγγελτικό σύστημα αλλά και πάλι θα πρέπει να εισέλθουν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και να το δηλώσουν, **πριν από την έναρξη του ημερολογιακού μήνα, κατά τον οποίο θέλουν να επανέλθουν στην προαναγγελτική διαδικασία**.

Εάν μια επιχείρηση έχει επιλέξει το απολογιστικό σύστημα καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης του χρόνου εργασίας και υπερωριών, έχει τη δυνατότητα, εφόσον το επιθυμεί, να κάνει προδήλωση για ορισμένα από τα παραρτήματά της.

β) Ελλείψεις σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας εργασίας ή μη έγκαιρη υποβολή σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας από την επιχείρηση στο ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ

Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας θα πρέπει να είναι σύμφωνη με την ψηφιακή δήλωση του ωραρίου εργασίας και θα πρέπει να υφίσταται πάντα, εκτός αν αυτό δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους που έχουν σχέση με την φύση ή με τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας (βλ.σχετ. ενότητα ***Περιπτώσεις δικαιολογημένης μη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας***, όπου αναλύονται αντίστοιχες περιπτώσεις).

Υπό αυτό το πρίσμα εξετάζονται ενδεικτικά οι ακόλουθες περιπτώσεις:

i) Παράλειψη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο

Παράλειψη

Όπως προαναφέρθηκε, η σήμανση της ψηφιακής κάρτας αποτελεί υποχρέωση του εργαζόμενου, η οποία θα πρέπει να τηρείται. Αυτό άλλωστε προκύπτει και από το άρθρο 652 του Αστικού Κώδικα (π.δ. 456/1984, Α' 164) σύμφωνα με το οποίο «*ο εργαζόμενος οφείλει να εκτελέσει με επιμέλεια την εργασία που ανέλαβε και ευθύνεται για τη ζημία που προξενείται στον εργοδότη από δόλο ή από αμέλειά του*».

Ωστόσο, είναι πιθανόν από αμέλεια να μην χτυπηθεί η κάρτα κάποιου εργαζομένου κατά την έναρξη ή την λήξη της εργασίας του. Δεδομένου ότι ένα τέτοιο ενδεχόμενο είναι πιθανό και στο πλαίσιο της καλής πίστης, είναι σκόπιμο να γίνονται αποδεκτά μέχρι 3 μονά χτυπήματα τον μήνα ανά εργαζόμενο.

Η διαπίστωση αριθμού πέραν των τριών (3) μονών χτυπημάτων τον μήνα ανά εργαζόμενο, όταν δεν δικαιολογείται από την φύση ή την οργάνωση του χρόνου εργασίας ή από γεγονός ανωτέρας βίας ή αντικειμενική αδυναμία και οφείλεται σε αμέλεια του εργαζόμενου, συνιστά αιτία ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας στο πλαίσιο της ανάλυσης εκτίμησης κινδύνου (risk analysis) βλ. παρ. 2Γ άρ. 580 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121).

ii) Άρνηση Σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας ή συστηματική και συνειδητή μη σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας από τον εργαζόμενο

Προκειμένου να αποκλειστεί η άρνηση σήμανσης ή η συστηματική και συνειδητή μη σήμανση της ψηφιακής κάρτας από τους εργαζομένους, οι επιχειρήσεις/ εργοδότες έχουν τη δυνατότητα:

- Είτε να συμπεριλάβουν τη σχετική υποχρέωση στην σύμβαση των εργαζομένων,
- Είτε, εφόσον έχουν καταρτισμένο Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας, να υφίσταται σχετική πρόβλεψη περί υποχρέωσης τήρησης του ωραρίου από τους εργαζόμενους στο πλαίσιο του πειθαρχικού δικαίου της επιχείρησης.

Σε καμία περίπτωση ωστόσο **δεν είναι επιτρεπτά τα ακόλουθα:**