- Η μονομερής χρέωση ημερών αδείας ή ο συμψηφισμός των αποδοχών των εργαζομένων από τους εργοδότες λόγω μη ορθής χρήσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας και
- Η έναρξη ή/και η λήξη της ημερήσιας χρονοπαρουσίας μονομερώς από τον εργοδότη.

iii) Μη υποβολή ή εκπρόθεσμη υποβολή (πέραν των δεκαπέντε λεπτών) σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ από εργοδότες - επιχειρήσεις

Δεν επιτρέπεται εκπρόθεσμη δήλωση γεγονότος έναρξης / λήξης ψηφιακής κάρτας εργασίας. **Η αιτιολόγηση εκπρόθεσμης δήλωσης επιτρέπεται ΜΟΝΟ σε περιπτώσεις γεγονότος ανωτέρας βίας ή αντικειμενικής αδυναμίας που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδότη** και εμποδίζει τη λειτουργία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων ή την διαβίβαση των στοιχείων του συστήματος αυτού στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και αφορά στους παρακάτω λόγους:

- Πρόβλημα στα Συστήματα του Εργοδότη ή
- Πρόβλημα στην Ηλεκτροδότηση/Τηλεπικοινωνίες ή
- Πρόβλημα Σύνδεσης με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ

Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης υποχρεούται να προβεί στις εξής ενέργειες:

- Να ειδοποιήσει άμεσα, με κάθε πρόσφορο τρόπο, την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας για το πρόβλημα με την έναρξη και την λήξη της κατάστασης ανωτέρας βίας ή αντικειμενικής αδυναμίας που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδότη, η οποία εμποδίζει τη λειτουργία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων ή τη διαβίβαση των στοιχείων του συστήματος αυτού στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και
- Να μπει στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και να κάνει εκπρόθεσμη δήλωση, αποστέλλοντας παράλληλα τα στοιχεία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, για το διάστημα που δεν είχε τη δυνατότητα να το κάνει, εφόσον αυτό είναι εφικτό.

Ως προς ***τον τρόπο ειδοποίησης***, διευκρινίζεται ότι γίνεται με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως για παράδειγμα email, SMS κ.α..

Ως προς ***τον χρόνο αρχικής ειδοποίησης***, διευκρινίζεται ότι είναι άμεσος σε σχέση με το ίδιο το γεγονός που σημαίνει ότι η ειδοποίηση πραγματοποιείται όταν αυτό καταστεί δυνατό και όχι αργότερα από το ίδιο 24ωρο της αυτής εργάσιμης ημέρας που το γεγονός έλαβε χώρα. Ο λόγος προς τούτο είναι για να μην υπάρχουν

καταχρήσεις ως προς τα πραγματικά γεγονότα ανωτέρας βίας ή αντικειμενικής αδυναμίας.

Περιπτώσεις επαναλαμβανόμενης παράλειψης υποβολής δηλώσεων συνιστούν αιτία ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας (risk analysis).

4. Περιπτώσεις δικαιολογημένης μη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας

Παρότι η σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας αποτελεί υποχρέωση όλων των εργαζομένων που απασχολούνται με φυσική παρουσία στον χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης, υφίστανται περιπτώσεις που η μη σήμανση θεωρείται δικαιολογημένη και σε περίπτωση ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας, δεν επιφέρει κυρώσεις. Οι περιπτώσεις αυτές εξειδικεύονται ακολούθως:

Εργαζόμενοι με τηλεργασία

Ο Μηχανισμός της Ψηφιακής κάρτας, στην παρούσα φάση, εφαρμόζεται μόνο για εργαζόμενους με φυσική παρουσία στον χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης και συνεπώς οι εργαζόμενοι που εργάζονται με τηλεργασία *δεν έχουν υποχρέωση για σήμανση της ψηφιακής κάρτας κατά τις ημέρες που εργάζονται με το συγκεκριμένο σύστημα οργάνωσης του χρόνου εργασίας*.

Συνεπώς, αν η επιχείρηση έχει υποβάλει δήλωση ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στην οποία, κατά συγκεκριμένη χρονική περίοδο ή κατά συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, οι εργαζόμενοι εμφανίζονται σε τηλεργασία, η μη σήμανση της κάρτας τους κατά τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο ή κατά τις συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, θεωρείται δικαιολογημένη και δεν επιφέρει κυρώσεις.

Εργαζόμενοι σε εγκαταστάσεις με ειδικό καθεστώς

Εξαιρούνται από την υποχρέωση σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας οι εργαζόμενοι σε εγκαταστάσεις που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή, κατασκευή ή συναρμολόγηση αμυντικών συστημάτων και αμυντικού υλικού, στις οποίες, λόγω της ιδιαίτερης φύσης της εργασίας, εφαρμόζονται ειδικοί κανόνες και απαιτήσεις ασφάλειας που απορρέουν από κανονισμούς του ΝΑΤΟ και τον Εθνικό Κανονισμό Βιομηχανικής Ασφάλειας (ΕΚΒΑ), όπως προκύπτει από σχετικό πιστοποιητικό ασφάλειας εγκατάστασης. Στο πλαίσιο των εν λόγω κανόνων, επιβάλλονται περιορισμοί ή απαγορεύσεις ως προς τη χρήση κινητών τηλεφώνων, ηλεκτρονικού εξοπλισμού και δικτύων επικοινωνίας ή διαδικτύου, με σκοπό την αποτροπή της διαρροής διαβαθμισμένων ή ευαίσθητων πληροφοριών

και την προστασία του προσωπικού, των εγκαταστάσεων και του αμυντικού υλικού.

5. «Ευέλικτη Προσέλευση» και σήμανση της ψηφιακής κάρτας

ευελιξία

Σύμφωνα με τη παράγραφο 2Α του άρθρου 580 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121) για όσες επιχειρήσεις – εργοδότες έχουν ενταχθεί στο μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας και την έχουν ενεργοποιήσει, δύναται να συμφωνούν **εγγράφως** με τους εργαζόμενους τους **ευέλικτη προσέλευση μέχρι χρονικό διάστημα εκατόν είκοσι (120) λεπτών ημερησίως**. Αν υπάρχει τέτοια συμφωνία και εφαρμόζεται «Ευέλικτη Προσέλευση», η αφετηρία για την έναρξη της ευέλικτης προσέλευσης είναι η δηλωθείσα έναρξη του ωραρίου στην ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας και η προσέλευση - έναρξη της εργασίας, είναι δυνατή εντός Χ λεπτών (από 0 έως 120 λεπτά κατ' ανώτατο) από την δηλωθείσα έναρξη κι εντεύθεν.

Παράδειγμα: Αν το δηλωθέν ωράριο στην ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας είναι 09:00-17:00 και έχει συμφωνηθεί ευέλικτη προσέλευση τριάντα (30) λεπτών, ο εργαζόμενος οφείλει να προσέλθει στην επιχείρηση μεταξύ 9:00 και 9:30 και η σήμανση της κάρτας θα πρέπει να έχει γίνει εντός αυτού του χρονικού διαστήματος. Σε αυτή την περίπτωση, η αποχώρηση μετά την συμπλήρωση 8ώρου, ήτοι μεταξύ 17:00 και 17:30 θεωρείται δικαιολογημένη, εφόσον βέβαια αποδεικνύεται από την σήμανση της ψηφιακής κάρτας και του συμφωνηθέντα όρου περί ευέλικτης προσέλευσης.

Επομένως, μια συμφωνημένη ευέλικτη προσέλευση τριάντα (30) λεπτών δεν συνεπάγεται ότι ο εργαζόμενος μπορεί να προσέλθει και να σημάνει την κάρτα του πριν την έναρξη του δηλωθέντος ωραρίου, δηλαδή για παράδειγμα στις 8:30 αντί για τις 9:00. Στην προκειμένη περίπτωση, αν υφίσταται σήμανση της ψηφιακής κάρτας και δεν έχει προηγηθεί μεταβολή του δηλωθέντος ωραρίου (είτε με Σταθερό είτε με Μεταβαλλόμενο/Τροποποιούμενο ανά ημέρα), πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο -εφόσον η επιχείρηση έχει επιλέξει το προαναγγελτικό σύστημα- **αυτό θεωρείται αναντιστοιχία μεταξύ δηλωθέντος ωραρίου και σήμανσης της ψηφιακής κάρτας** και, εφόσον διαπιστωθεί από την Επιθεώρηση Εργασίας, δύναται να επιβληθούν κυρώσεις.

6. Χρόνος Προετοιμασίας

Γενικά, ως χρόνος εργασίας θεωρείται κάθε περίοδος κατά τη διάρκεια της οποίας ο εργαζόμενος βρίσκεται στην διάθεση του εργοδότη και ασκεί τα καθήκοντά του, σύμφωνα με τις ισχύουσες ρυθμίσεις για κάθε κατηγορία εργαζομένων (άρ. 170

του Κώδικα Εργατικού Δικαίου - π.δ. 62/2025, Α' 121) ενώ δεν περιλαμβάνονται σε αυτόν οι διακοπές και τα διαλείμματα εργασίας (άρ. 172 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου - π.δ. 62/2025, Α' 121), καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας του εργαζόμενου προς παροχή εργασίας [π.χ. η είσοδος στην περιοχή των εγκαταστάσεων της επιχείρησης, η αλλαγή ενδυμασίας εφόσον αυτή απαιτείται λόγω της θέσης/καθηκόντων εργασίας, η μετάβαση στην θέση παροχής εργασίας, το πλύσιμο μετά την ολοκλήρωση της εργασίας κ.λπ., (ΑΠ 317/65)], εκτός αν υφίσταται διαφορετική συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου.

Για τους εργαζόμενους επιχειρήσεων που έχουν ενταχθεί στο σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας ενδέχεται να απαιτείται χρόνος προετοιμασίας πριν την έναρξη της εργασίας και μετά την λήξη της.

Στην περίπτωση που ισχύει κάτι τέτοιο, **ο χρόνος αυτός δεν αποτελεί χρόνο εργασίας** και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη παράγραφο 2Β του άρθρου 580 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121), η σήμανση της ψηφιακής κάρτας πρέπει να πραγματοποιείται:

- Κατά την έναρξη του δηλωθέντος ωραρίου, μετά από τον χρόνο προετοιμασίας προς ανάληψη εργασίας και
- Κατά την λήξη του δηλωθέντος ωραρίου, πριν από τον χρόνο προετοιμασίας προς αποχώρηση

Κατά κανόνα, ο χρόνος προετοιμασίας δεν δύναται να υπερβαίνει τα δέκα (10) λεπτά πριν την έναρξη της εργασίας και τα δέκα (10) λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας για τους εργαζόμενους όλων των κλάδων επιχειρήσεων που έχουν ενταχθεί στο σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Ειδικά για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις **στον κλάδο της βιομηχανίας**, χρόνος προετοιμασίας δεν δύναται να υπερβαίνει τα τριάντα (30) λεπτά πριν την έναρξη και τα τριάντα (30) λεπτά μετά την λήξη της εργασίας.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την αριθμ. πρωτ. οικ. 26606/13-10-2025 Ερμηνευτική Εγκύκλιο του Γενικού Γραμματέα Εργασιακών Σχέσεων (ΑΔΑ: Ε6ΖΙ46ΝΛΔΓ-9ΒΦ) για τους εργαζόμενους στους κλάδους της Παροχής Ηλεκτρικού Ρεύματος, Φυσικού Αερίου, Ατμού και Κλιματισμού [Πίνακας 4 της περίπτωσης ε. της παραγράφου 2 της υπ' αρίθμ. 49758/26-05-2022 (Β' 2668) απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων όπως ισχύει, για τους οποίους συχνά απαιτείται μεγαλύτερος χρόνος προετοιμασίας, προβλέφθηκε ότι ο χρόνος αυτός δεν δύναται να υπερβαίνει τα τριάντα (30) λεπτά προ της έναρξης και τα τριάντα

(30) λεπτά μετά την λήξη της εργασίας κατ' αναλογία με τα ισχύοντα στον κλάδο της βιομηχανίας.

7. Σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας για εργαζόμενους με Δανεισμό

Όπως έχει καταστεί σαφές, η υποχρέωση των επιχειρήσεων που είναι ενταγμένες στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας να διαθέτουν και να ενεργοποιούν ψηφιακές κάρτες για το σύνολο των εργαζομένων τους με φυσική παρουσία στον χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης, **συμπεριλαμβάνει και τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις ανωτέρω επιχειρήσεις μέσω δανεισμού**[1]**.**

Δεδομένου ότι, κατά την διάρκεια του δανεισμού, ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι αυτός που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα και συνεπώς καθορίζει τους ουσιαστικούς και τυπικούς όρους εργασίας του εργαζομένου, δηλαδή το είδος και τον τόπο εργασίας, ασκεί έλεγχο και εποπτεία σε αυτόν και ρυθμίζει τα χρονικά όρια εργασίας του, ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι και αυτός που, κατά τη διάρκεια του δανεισμού, υποχρεούται να τηρεί τους αναγκαστικούς κανόνες της εργατικής νομοθεσίας, π.χ. τις διατάξεις για τα χρονικά όρια εργασίας και τις υπερωρίες, τις διατάξεις για την εργασία Κυριακών/ αργιών κ.ο.κ. και δεσμεύεται για την παροχή αμοιβής για πρόσθετη εργασία, υπερεργασία, υπερωρία και απασχόληση κατά ημέρα Κυριακή ή ημέρες αργίας, καθώς και για τήρηση των διατάξεων περί χρονικών ορίων εργασίας.

Ως εκ των ανωτέρω προκύπτει <u>ότι ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι αυτός ο οποίος βαρύνεται με την υποχρέωση εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας, σε περίπτωση που η επιχείρηση του εντάσσεται, με βάση τον κύριο ΚΑΔ εργοδότη στο TAXIS, στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας.</u>

Το ίδιο ισχύει και όταν ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης απασχολεί εργαζόμενους μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.).

Αντιστρόφως, εφόσον ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι επιχείρηση που ο κύριος ΚΑΔ της δεν περιλαμβάνεται στους υπόχρεους για τήρηση του μηχανισμού της ψηφιακής κάρτας εργασίας, οι εργαζόμενοί του, καθώς και αυτοί που έχουν παραχωρηθεί σε αυτόν μέσω δανεισμού, δεν έχουν υποχρέωση να διαθέτουν και

[1] **Ως δανεισμός ορίζεται** η τριμερής σχέση, κατά την οποία ο αρχικός εργοδότης παραχωρεί (δηλαδή δανείζει) τις υπηρεσίες του εργαζόμενού του, με τη συγκατάθεση του τελευταίου, σε τρίτο εργοδότη για κάποιο χρονικό διάστημα και με σκοπό να χρησιμοποιηθεί από αυτόν για τις ανάγκες του και κάτω από τη δική του ευθύνη, χωρίς όμως να διακόπτεται ο ενοχικός δεσμός του εργαζομένου με τον αρχικό εργοδότη.

να ενεργοποιούν ψηφιακή κάρτα εργασίας, ακόμα και αν οι τελευταίοι, είναι εργαζόμενοι επιχείρησης – εργοδότη που έχει ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

8. Σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας για εργαζόμενους σε «επιχειρήσεις – παρόχους» (εργολάβους)

Στους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν ενταχθεί στον Μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας δραστηριοποιούνται συχνά «επιχειρήσεις – πάροχοι» (εργολάβοι) στις οποίες ανατίθεται, από τον κύριο του έργου, μέρος της εκτέλεσης αυτού, μέσω συμβάσεων παροχής έργου.

Στην περίπτωση που το έργο ενδέχεται να παρέχεται, εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων του εργολάβου, επισημαίνονται σχετικά τα εξής:

- Όταν ο εργολάβος δραστηριοποιείται σε κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που έχει ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, τότε υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τους εργαζόμενους του, είτε οι εργασίες που απαιτούνται για την εκτέλεση του έργου εκτελούνται από αυτούς εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησής του εργολάβου, είτε αυτές εκτελούνται στις εγκαταστάσεις άλλου εργοδότη, ανεξάρτητα εάν ο τελευταίος αυτός εργοδότης έχει ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας ή όχι.
- Όταν ο εργολάβος δραστηριοποιείται σε κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που δεν έχει ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, δεν υπάρχει υποχρέωση σήμανσης ψηφιακής κάρτας από τους εργαζομένους του.

9. Υποχρέωση υποβολής Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας και Σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας για τους φορείς του Δημοσίου και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου που απασχολούν υπάλληλους Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ.

Για τους φορείς του Δημοσίου και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου που απασχολούν υπάλληλους Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ. και έχουν ήδη ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, βάσει σχετικών υπουργικών αποφάσεων (π.χ. συνταξιοδοτικά ταμεία με την υπ΄αριθμ. 16973/2025 (Β’ 3271) Υ.Α., τα Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας, με την υπ’ αρίθμ. 15441/2026 (Β’ 3051) Υπουργική Απόφαση, οι δημόσιες επιχειρήσεις παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων κ.λπ.), υφίσταται υποχρέωση για σήμανση της ψηφιακής κάρτας για τους Ιδιωτικού Δικαίου υπαλλήλους.

Ε. Διευκρινίσεις επί των νέων κλάδων που εντάχθηκαν στην ψηφιακή κάρτα εργασίας[2]

1. Κλάδος δραστηριοτήτων τηλεπικοινωνιών, δραστηριοτήτων προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων, υπολογιστικής υποδομής και άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών πληροφορίας (Πίνακας 8 Υ.Α. 15441/28-05-2026)

Από την 2α Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). **Από την 12η Οκτωβρίου 2026** επιβάλλονται **οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αρίθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης** που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Στον κλάδο αυτό απασχολείται **προσωπικό τεχνικών (π.χ. τεχνικοί δικτύων, μηχανικοί δικτύων, developers δικτύου, τεχνικοί πεδίου κ.λπ.), εμπορικών (π.χ. Account Manager, ICT Sales Specialist, Insurance Agent, κ.λπ.), εκπαιδευτικών (π.χ. Trainer, On the Job Trainer κ.λπ.) και λοιπών ειδικοτήτων** (π.χ. οδηγοί, Ιατροί Εργασίας, Senior Presales Engineer, Solution Architect, Contract Management Supervisor κ.λπ.) κατά κανόνα σε όλη την ηπειρωτική και νησιωτική χώρα, σε έκτακτες ή και προγραμματισμένες εργασίες. Το προσωπικό αυτό, λόγω της φύσης της εργασίας του, σε αρκετές περιπτώσεις δεν έχει σταθερό τόπο παροχής εργασίας αλλά απαιτείται για την εκτέλεση της εργασίας να μετακινείται τακτικά από τον έναν τόπο παροχής εργασίας στον άλλο κατά την διάρκεια της ημέρας, από ημέρα σε ημέρα ή σε τακτά χρονικά διαστήματα εντός της εβδομάδας. Δεδομένης της φύσης της εργασίας αυτών των ειδικοτήτων και των σημείων παροχής των υπηρεσιών αυτών ανά την Επικράτεια, (π.χ. κατά μήκος των τηλεπικοινωνιακών δικτύων, σε απομακρυσμένους δορυφορικούς σταθμούς, επίγειους σταθμούς, περιφερειακά κέντρα ελέγχου κ.λπ.) κρίνεται σκόπιμη και για λόγους ασφαλείας ως προς την αδιάλειπτη λειτουργία των υπηρεσιών τηλεπικοινωνίων, και εξαιτίας του κοινωφελούς χαρακτήρα των υπηρεσιών, η αντιμετώπισή τους με διαφορετικό τρόπο από όσους βρίσκονται εντός

[2] Υπ'αρ. 15441/28-05-2026 και 18047/24-06-2026 Υπουργικές Αποφάσεις

εγκαταστάσεων της επιχείρησης. Συνεπώς, το προσωπικό που δεν έχει σταθερό τόπο παροχής εργασίας **εξαιρείται από την υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας, στην περίπτωση παροχής υπηρεσιών *εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη* λόγω της φύσης της εργασίας τους και του κοινωφελούς χαρακτήρα των υπηρεσιών που παρέχουν. Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης – εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη.**

2. Κλάδος δραστηριοτήτων διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, όπως δραστηριότητες απασχόλησης, συνδυασμού βοηθητικών υπηρεσιών, καθαρισμού, υπηρεσιών τοπίου (Πίνακας 9 Υ.Α. 15441/28-05-2026)

Από την 2α Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). **Από την 12η Οκτωβρίου 2026** επιβάλλονται **οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αρίθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.**

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Α. Όσον αφορά, τους εργαζόμενους στον κλάδο των δραστηριοτήτων απασχόλησης και πιο συγκεκριμένα όσον αφορά στις Ε.Π.Α. διευκρινίζονται τα εξής:

I. **Προσωρινά απασχολούμενοι σε Ε.Π.Α.**
Οι εργαζόμενοι αυτοί **για όσο χρόνο παραμένουν στη διάθεση της Ε.Π.Α. και απασχολούνται σε αυτήν, είναι υποχρεωμένοι να σημαίνουν κάρτα στον τόπο, όπου σταθερά παρέχουν τις υπηρεσίες τους εφόσον πρόκειται για επιχείρηση που εντάσσεται, με βάση τον κύριο ΚΑΔ εργοδότη στο TAXIS, στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας**, σύμφωνα με τα γενικά ισχύοντα.

II. **Προσωρινά απασχολούμενοι μέσω τοποθέτησης σε τρίτο (έμμεσο) εργοδότη**
Σε αυτή την περίπτωση, ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι αυτός που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα. Ως εκ τούτου, **οι προσωρινά απασχολούμενοι εργαζόμενοί του, έχουν υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας στις**

εγκαταστάσεις της επιχείρησής του, ΜΟΝΟ εάν η επιχείρηση αυτή, έχει ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα, με βάση τον κύριο ΚΑΔ εργοδότη στο TAXIS.

Αντιστρόφως, εφόσον ο έμμεσος εργοδότης είναι επιχείρηση που ο κύριος ΚΑΔ της δεν περιλαμβάνεται στους υπόχρεους για τήρηση του μηχανισμού της ψηφιακής κάρτας εργασίας, οι εργαζόμενοί του, καθώς και αυτοί που έχουν τοποθετηθεί σε αυτόν μέσω Ε.Π.Α., δεν έχουν υποχρέωση να διαθέτουν και να ενεργοποιούν ψηφιακή κάρτα εργασίας, ακόμα και αν οι τελευταίοι είναι εργαζόμενοι επιχείρησης – εργοδότη που έχει ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Β. Αναφορικά με τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους, επισημαίνεται ότι αυτές αποτελούν μια ειδική κατηγορία επιχειρήσεων εκ της φύσεως της δραστηριότητάς τους, καθώς το έργο τους είναι η παροχή υπηρεσιών καθαρισμού και άλλων βοηθητικών υπηρεσιών σε άλλες επιχειρήσεις/εγκαταστάσεις κ.α.. Αυτό σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι των εν λόγω εταιρειών κατά κανόνα δεν έχουν φυσική παρουσία στις εγκαταστάσεις ή στην έδρα της επιχείρησης- εργοδότη τους.

Συνεπώς, για την εν λόγω κατηγορία επιχειρήσεων, ως κτιριακή εγκατάσταση της επιχείρησης θεωρείται ο εκάστοτε τόπος όπου παρέχεται το έργο της παροχής υπηρεσιών καθαρισμού και άλλων βοηθητικών υπηρεσιών και επομένως, οι εν λόγω εργαζόμενοι θα πρέπει να σημαίνουν την κάρτα τους, οπουδήποτε αυτοί παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

I. **Παροχή υπηρεσιών σε διαφορετικούς χώρους /εγκαταστάσεις για λογαριασμό του ίδιου εργοδότη εντός της ίδιας ημέρας**
Διευκρινίζεται ότι εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου, θα πρέπει οπωσδήποτε να έχουν δύο σημάνσεις κάρτας εντός της ημέρας, εκ των οποίων η πρώτη σήμανση (σήμανση εισόδου) θα πρέπει να είναι στον χώρο, όπου ξεκινά την εργασία τους και η δεύτερη σήμανση (σήμανση εξόδου) θα πρέπει να είναι στον χώρο που την ολοκληρώνουν. Εύλογα, η πρώτη ή η τελευταία σήμανση θα μπορεί να πραγματοποιείται και στις εγκαταστάσεις/έδρα της επιχείρησης, εφόσον η εργασία εκκινεί ή ολοκληρώνεται εντός αυτών.

ΙΙ. **Παράλληλη απασχόληση σε διαφορετικούς εργοδότες εντός της ίδιας ημέρας**
Διευκρινίζεται ότι εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου θα πρέπει να έχουν διαφορετικές σημάνσεις έναρξης και λήξης εργασίας ανά εργοδότη.

3. Κλάδος δραστηριοτήτων ανθρώπινης υγείας και σχετικών με την κοινωνική μέριμνα δραστηριοτήτων (Πίνακας 10 Υ.Α. 15441/28-05-2026)

Από την 2α Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). **Από την 12η Οκτωβρίου 2026** επιβάλλονται **οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αρίθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.**

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Η υποχρέωση σήμανσης ψηφιακής κάρτας εργασίας υφίσταται για υποστηρικτικό προσωπικό ατομικών επιχειρήσεων που διατηρούν ιατροί και οδοντίατροι (π.χ. προσωπικό διοικητικής/γραμματειακής υποστήριξης, νοσηλευτικό προσωπικό, προσωπικό καθαριότητας) με κύρια δραστηριότητα στους ως άνω κλάδους.

Για τον συγκεκριμένο κλάδο δραστηριοτήτων επισημαίνονται τα εξής:

Α. Από την ένταξη στο Σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας εξαιρούνται οι ιατροί και οι οδοντίατροι, σύμφωνα με την οικεία Υπουργική Απόφαση, **που απασχολούνται σε επιχειρήσεις που ανήκουν *κατά κύρια δραστηριότητα* στους ως άνω κλάδους.**

Β. Εργαζόμενοι με ειδικότητα τραυματιοφορέα ή διασώστη, καθώς και οδηγοί - πληρώματα ασθενοφόρου, λόγω της φύσης της εργασίας τους και του επείγοντος χαρακτήρα των καθηκόντων τους, εξαιρούνται από την υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας είτε απασχολούνται εκτός εγκαταστάσεων επιχείρησης-εργοδότη είτε εντός των εγκαταστάσεων.

Γ. Εργαζόμενοι με ειδικότητες που απαιτούν παροχή υπηρεσιών εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων μίας επιχείρησης-εργοδότη με συχνές μετακινήσεις εκτός του σταθερού τόπου εργασίας (νοσηλευτικές και μαιευτικές δραστηριότητες, δραστηριότητες φυσικοθεραπείας κλπ.) εξαιρούνται από την υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας, όταν απασχολούνται εκτός εγκαταστάσεων επιχείρησης-εργοδότη. Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης – εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη.

Δ. Για το **προσωπικό χειρουργείου** -είτε ιατρών είτε οδοντιάτρων- (υποστηρικτικό και βοηθητικό προσωπικό, όπως νοσηλευτές, τραυματιοφορείς, βοηθοί θαλάμου, προσωπικό καθαριότητας και ειδικό τεχνικό προσωπικό) υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας. Οι ειδικότητες που λογίζονται ως ελάχιστη σύνθεση για προσωπικό χειρουργείου, δυνάμει του π.δ. 235/2000 (ΦΕΚ Α' 199) για την λειτουργία των ιδιωτικών κλινικών είναι οι εξής: νοσηλευτικό προσωπικό, προσωπικό καθαριότητας, μεταφορείς. Για το προσωπικό που απασχολείται **για τον σκοπό μιας χειρουργικής επέμβασης** απαιτείται **μεγαλύτερος χρόνος προετοιμασίας,** ο οποίος δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τριάντα (30) λεπτά πριν την έναρξη της βάρδιας και τα τριάντα (30) λεπτά μετά την λήξη αυτής.

4. Κλάδος δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών, όπως δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών, κομμωτηρίων, κέντρων αισθητικής, ιαματικών λουτρών και παρόμοιων δραστηριοτήτων, δραστηριοτήτων γραφείων κηδειών και συναφών δραστηριοτήτων, υπηρεσιών διαμεσολάβησης για παροχή προσωπικών υπηρεσιών (Πίνακας 11 Υ.Α. 15441/28-05-2026)

Από την 2α Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). **Από την 12η Οκτωβρίου 2026** επιβάλλονται **οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αρίθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης** που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Για τον κλάδο των γραφείων κηδειών και συναφών δραστηριοτήτων, όπου η φύση της εργασίας και οι ιδιαιτερότητες που υφίστανται οδηγούν τους εργαζομένους συχνά εντός νοσοκομείων, ληξιαρχείων, κοιμητηρίων και αποτεφρωτηρίων, δεν υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη. **Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης – εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη**, ακόμα και αν το διάστημα παραμονής των εργαζομένων σε αυτήν είναι ελάχιστο.

Για αισθητικούς-κοσμητολόγους, κουρείς-κομμωτές και άλλες ειδικότητες του κλάδου που παρέχουν υπηρεσίες εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων μίας

επιχείρησης-εργοδότη, με συχνές μετακινήσεις εκτός του σταθερού τόπου εργασίας δεν υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη. **Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης – εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη.**

5. Κλάδος δραστηριοτήτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων, δραστηριοτήτων εξυγίανσης, συλλογής, ανάκτησης και διάθεσης αποβλήτων (Πίνακας 12 Υ.Α. 18047/24-06-2026)

Από την 29η Ιουνίου 2026, εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου βάσει κωδικού κύριας δραστηριότητας (ΚΑΔ). **Από την από την 16η Νοεμβρίου 2026 επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις των Παραρτημάτων V και VI της υπ' αρίθμ. 80016/31-08-2022 (Β' 4629) Υπουργικής Απόφασης** που αφορούν στην εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του κλάδου υποχρεούνται σε σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται σε εγκατάσταση και διάθεση σχετικών εφαρμογών προς τους εργαζομένους. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις ενότητες Α έως Δ της παρούσας.

Στους ως άνω κλάδους δραστηριότητας υπάρχει προσωπικό τεχνικών ειδικοτήτων (π.χ. οδηγοί, τεχνικοί αποκατάστασης βλαβών, υδραυλικοί & τεχνίτες δικτύων, οδηγοί απορριμματοφόρων & φορτηγών, εργάτες συλλογής απορριμμάτων και συνοδοί απορριμματοφόρων, διαλογείς ανακυκλώσιμων υλικών κ.λπ.), οι οποίοι λόγω της φύσης του αντικειμένου της εργασίας , δεν παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε σταθερό τόπο εργασίας, αλλά κατά κανόνα *μετακινούνται τακτικά* από τον έναν τόπο παροχής εργασίας στον άλλον κατά την διάρκεια της ημέρας, από ημέρα σε ημέρα ή σε τακτά χρονικά διαστήματα εντός της εβδομάδας.

Για τους εργαζόμενους των συγκεκριμένων κλάδων δεν υφίσταται υποχρέωση σήμανσης της κάρτας, όταν βρίσκονται εκτός των εγκαταστάσεων και απασχολούνται κατά τα ανωτέρω. Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης – εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει ακέραιη.